ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы-школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва"
Ленін.

20 жніўня 1925 г.

№ 12

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

КЕК

Содержание.

Пралетары ўсіх краёў злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



Редакция:
Минск, Дом Труда,
ком. № 3, тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

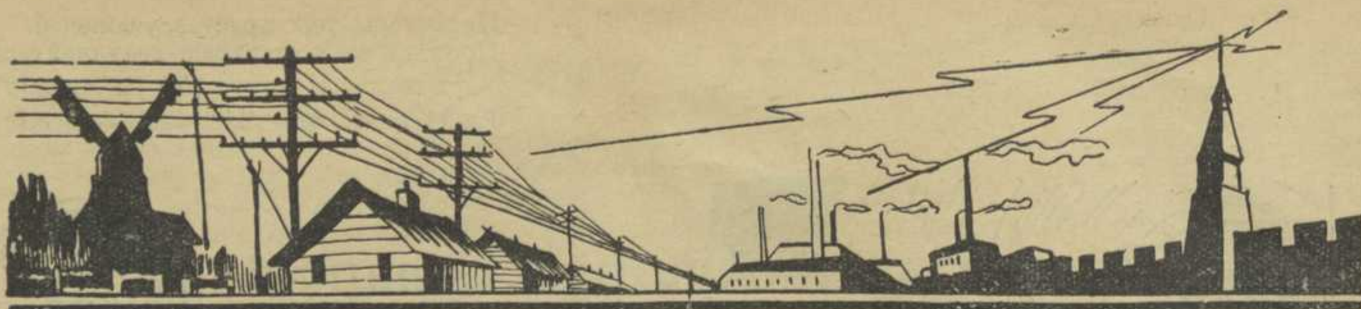
Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 12 | 20 августа 1925 г. | № 12

НА БОРЬБУ С ТЕМНОТОЙ.



Окончившие ликпункт на ф-ке „Красная Березина“.



К межсоюзным районным конференциям.

Согласно постановления Президиума ЦСПСБ с 1 по 15 сентября по всей Белоруссии будут проходить межсоюзные районные конференции, которые должны будут под‘итожить работу деревенских профорганизаций за полгода и наметить ряд дальнейших практических мероприятий по осуществлению задач, стоящих перед союзными организациями в районах.

Если в первые дни проникновения союзов в деревню мы имели в районах еще слабые, недостаточно оформившиеся профорганизации, при неактивности массы членов, недоверие и подчас враждебное отношение к профорганизациям крестьянства, вследствие чего работа деревенских организаций не могла развернуться в полном об‘еме, то сейчас этого, в значительной степени, уже нет. Членская масса становится активной, запросы ее повысились—об этом говорят итоги перевыборной кампании низовых ячеек. Деревенские профорганизации укрепляются и начинают приобретать авторитет в районе.

Эту новую обстановку необходимо в настоящее время учесть при постановке вопросов на райконференциях.

Ближайшей задачей деревенских профорганизаций в настоящий момент является: *более глубокое проникновение союза в деревню, путем вынесения своей работы за пределы районного центра.* Это значит, что деревенским профорганизациям нужно охватить своим влиянием не только членов союзов, находящихся в районном центре, как это было, в большинстве своем, до сих пор, а также ряд мелких предприятий, одиночек, разбросанных по деревням и селам.

Райконференции должны наметить ряд практических мер по осуществлению этой задачи.

Параллельно с этим выдвигается важный вопрос *по укреплению финансов профорганизации в районе.* По этому поводу уже есть решение вышестоящих союзных органов, и на райконферециях нужно будет подвести итоги, как эти решения проводятся в жизнь, выявить недочеты в этой области и наметить мероприятия по устранению таковых.

Особое внимание райконференции должны обратить на работу ячеек основного союза в деревне —союза Рабземлес. В работе этих ячеек имеется ряд ненормальностей. Во многих случаях, ячейки не усвоили точно своих функций, не знакомы с задачами, стоящими перед союзными организациями вообще, а перед ними, в частности.

Райконференции должны вынести ряд практических, конкретных решений по укреплению и усовершенствованию работы рабочкомов совхозов, лесничеств и батрачкомов.

Принимая во внимание, что союзным организациям в деревне приходится сталкиваться с сезонными и временными рабочими, в большинстве своем, имеющими связь с крестьянством, райконференции также должны уделить внимание вопросу о формах и методах их обслуживания союзными организациями.

Необходимо райконференциям еще разрешить вопрос о работе членов союзов среди крестьянства. *Члены союзов, как более активный и сознательный элемент в деревне, должны быть проводниками идей коммунистической партии и соввласти среди крестьянства.* Необходимо членов союзов привлечь к оказанию содействия крестьянам в организации различного рода обществ, товариществ, давать советы и пр. Практические мероприятия в этой области должны быть намечены райконференциями.

В области *тарифно-экономической работы* перед райконференциями стоит задача вырешить вопрос о способах более полного охвата договорами и тарифными соглашениями всех работающих в районе, проверить линию профорганизаций в районе в отношении политики зарплаты, придерживаясь данных на этот счет директив.

Райконференции должны обратить внимание на наблюдающееся *вытеснение женского труда* из производства и вынести ряд категорических решений по охране женского труда.

Ненормальные явления в смысле сплошного применения сверхурочных работ районными учреждениями, выдвигает перед райконференциями задачу изыскать способы *борьбы со сверхурочными* и использования безработных членов союза на последних.

Необходимо также на райконференциях выявить степень участия союзных организаций в составлении местного бюджета и дать свое заключение, как по существу самого бюджета, так и в отношении той линии, которой должны придерживаться союзные организации, участвующие в составлении этого бюджета.

В области культурно-просветительной работы необходимо практически вырещить вопрос об *увязке культработы*, проводимой союзными органами, *среди членов союза с культработой среди крестьянства.* Нужно также упорядочить вопросы по шефству союзов над деревней.

Все вышеприведенные основные моменты обсуждались на Всебелорусском совещании по работе в деревне и райконференциям необходимо постановления этого совещания положить в основу своих решений, уточнив и конкретизировав их применительно к местным условиям.

В заключение, обращаем внимание ОПБ на необходимость самого тщательного и полного обслуживания проводимых райконференций. Особое внимание необходимо уделить подбору работников РПБ, стараясь ввести в состав последних наиболее способных и активных товарищей из числа местного актива.

Есть достижения, были и недочеты.

(Итоги перевыборов низовых ячеек по Минскому округу).

Кампания перевыборов низовых союзных ячеек закончилась в начале июля по всей Белоруссии. Под'итоженный материал имеется пока только по Минскому округу (по 14 союзам). Из этого материала усматривается рост активности масс, повышение ее сознательности и культурного уровня.

Из общего числа работающих на предприятиях по Минскому округу на выборных собраниях присутствовало 70 проц., но если учесть летний период, вследствие чего некоторый процент работающих находился в отпуску, то процент посещаемости повысится до 80 проц. и выше.

На собраниях отчеты ФЗНК выслушивались со вниманием. По отчетам задавалось масса вопросов. В прениях выступало в среднем от 8-10 ч. Особенную активность в эту кампанию проявили наши деревенские ячейки, где посещаемость собраний в некоторых случаях доходила до 100 проц. и выступления по докладам доходило от 15 до 20 чел.

Характер этих выступлений носит более широкий и всесторонний характер.

Если в прошлую кампанию выступления по докладам низовых ячеек сводились в большинстве своем к вопросам зарплаты и быта, то в эту кампанию в прениях, помимо этих вопросов. давались критические оценки работы ФЗМК в области взимания членских взносов, работы отдельных комиссий, кассы взаимопомощи и пр. Выступающие отмечали упущения в этих областях и вносили практические, деловые предложения.

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ.



Краснопольский переулок—Могилев.

Особенный интерес со стороны членов союза был проявлен к докладам о финансовом состоянии Центральных Правлений. По докладу задавалась масса разнообразнейших вопросов. Этот момент союзные организации должны учесть и в дальнейшем практиковать регулярные финансовые отчеты перед членами союза.

Перевыборы ФЗМК, в громадном большинстве, своем проходили персонально, что внесло значительное оживление и интерес к перевыборам. Обслуживание выборных собраний со стороны ЦП было более полное, чем в прошлую кампанию.

В результате низовой аппарат обновился на 58 проц. новыми работниками. В составе низового аппарата имеется 25 проц. женщин и 6 проц. подростков, членов РКП 25 проц., ЛКСМБ—11,5 проц.; по национальности новый состав характеризуется следующими цифрами: белоруссов—44 проц., евреев—43 проц., русских—7 проц. поляков—3 проц. и др. нац.—3 проц.

Цифры эти, по сравнению с прошлым составом, показывают увеличение числа женщин и подростков в низовом аппарате. Состав низовых ячеек обновился за счет вовлечения беспартийной массы.

Наряду с этими положительными моментами в перевыборной кампании имеются и некоторые дефекты. Прежде всего нужно отметить, что некоторые ЦП недостаточно согласовали сроки перевыборов низовых ячеек с РПБ и выслали своего представителя на день-два раньше, благодаря чему срочно созывалось общее собрание, а это влияло на посещаемость (Червень). Некоторые ЦП (Строители и Нарсвязи) не высылали совершенно своих представителей на перевыборы (Смиловичи).

К перевыборам ревизионных комиссий низовых ячеек не было достаточного внимания и последние выбирались по традиции—формально. Кроме того кампания выявила, что наш низовой аппарат во многих случаях еще слаб. Со стороны ЦП мало делается укрепления и совершенствования работы ФЗМК. В некоторых случаях, отсутствует систематическое руководство и инструктирование низового аппарата со стороны ЦП. Хромает живая связь (особенно с районами), массовая работа. Все эти моменты выдвигают перед всеми союзными организациями важную и основную задачу поставить работу так, чтобы выявляющуюся активность масс использовать и направить по правильному руслу. Эту задачу можно будет выполнить при условии, если союзные организации укрепят низовой аппарат, усовершенствуют его работу, путем систематического руководства и инструктирования его работой, усиления живой связи и углубления массовой работы.

Созванная после окончания кампании 9 июля, Минская Городская Конференция ФЗМК все вышеуказанные моменты подчеркнула и вынесла ряд руководящих решений.

Необходимо всем союзным организациям скорее подвести итоги перевыборной кампании и провести первые инструктивные совещания вновь избранных низовых ячеек, на каковых нужно ознакомить последние с очередными задачами, стоящими перед профорганизациями.

Рымашевский.

Больше внимания делегатским собраниям.

У нас установилась система ежегодных перевыборов делегатских собраний. Кампания эта обыкновенно охватывает август, сентябрь и часть октября месяца.

Делегатские собрания проводятся в городах и деревнях регулярно в продолжение года.

Что дают делегатские собрания работнице и крестьянке?

Делегатки, посещающие регулярно делегатские собрания в течение года, получают определенное количество теоретических знаний. Кроме того, делегаток прикрепляют для практической работы к советам профсоюзов, комиссиям на предприятиях, комитетам взаимопомощи, кооперации и т. д. За год посещения делегатских собраний и практической работы в какой-нибудь общественной организации, делегатки научаются понимать, как устроено Советское государство, профсоюзы, кооперация, и приучаются к работе в этих органах.

Делегатки все время держат связь с работницами и крестьянками, которые их выбирали, и, передавая им все то, что они слышали и видели, знакомят их со всеми этими вопросами.

Таким образом, можно сказать, что делегатские собрания являются проводником влияния коммунистической партии, руководящей работой всех советских и общественных организаций, на широкие беспартийные массы трудящихся женщин.

В городах самой основной массой делегатских собраний являются работницы и служащие,—члены профсоюзов. Пройдя школу делегатского собрания, делегатки становятся более активными членами своего профсоюза, принимают больше участия в работе своего предприятия и учреждения. Нужно только уметь использовывать этот актив, нагрузить его соответствующей работой и помочь ему продвигаться дальше на руководящую работу.

Особенно это относится к старому делегатскому составу. Вскоре будет выпуск старых делегаток. Они уже перестанут посещать делегатские собрания, не будут получать руководящих указаний от партийных органов (Женотделов партии). Профсоюзам и их низовым ячейкам на местах нужно будет это учесть, нужно будет более внимательно направлять работу тех работниц, которые уже прошли школу делегатского собрания. Надо будет следить за тем, чтобы они не отошли от работы, а, наоборот, продвигались дальше вперед.

Далее, перед низовыми ячейками профорганов стоит задача подобрать подходящие кандидатуры в новый делегатский состав. Надо подбирать таких делегаток, которые имеют авторитет у массы работниц, но в то же время нужно учесть и то, что в делегатский состав надо продвинуть и молодых работниц, чтобы они могли получить больше знаний и указаний в работе. Не нужно выдвигать в качестве делегаток таких работниц, которые имеют большую нагрузку. Необходимо стремиться к тому, чтобы из года в год обновлять состав делегатского собрания, привлекая к нему все новые, еще мало затронутые работой, слои работниц. *Профессиональным союзам и их низовым ячейкам надо уделить серьезное внимание кампании перевыборов делегатских собраний.* **С. Кремер.**

Хаос в планах или система работы.

К плановой работе союзы приступили давно. Надо бы, кажется, кой-чему научиться. Однако, проходит квартал за кварталом, планы составляются наново, а никому и в голову не придет подумать над тем, что хорошего или плохого принесли с собою планы.

Спроси у любого месткомовца, правленца или клубника—как работает та или иная организация, обязательно ответит: „по плану“.

И вполне естественно такое положение, когда масса совершенно равнодушно относится к обсуждению этих планов. Скучно...

Оно, конечно, кому охота слушать план, заранее будучи уверенным, что он, в лучшем случае, осуществится на 40 проц.

Почему это?

Повидимому, в первую голову, потому, что планы всегда составляются не по силам самой организации: как же не заполнить все отделы: культурный, тарифно-экономический, организационный, как же не коснуться вопроса работы на селе и т. д. Разве можно во всех отделах иметь 10-11 пунктов и быть уверенным в их выполнении? Ведь план не в план покажется, а вот когда закатишь в него так пунктиков 60—70, а то и целую сотню, тогда план будет похож на что-то серьезное.

Если такое явление наблюдалось бы в одном, двух Окротделениях, ничего особенного не составляло вопрос уладить. Но нам кажется, это явление сейчас повсеместное, присущее каждой союзной организации. Мало того, в творческом угаре союзы иногда не замечают прямо таки нелепых пунктов, в которых должны разбираться профессионально малограмотные члены месткомов. Достаточно привести следующий пример: в пункте 5-ом плана одного из окротделений говорится: „на общих собраниях заслушать доклад—отчет правления о работе ревизионной комиссии, доклад культкомиссии и доклад *Окрздрава об освобождении Белоруссии от белополяков*“. Вот так штука: Окрздрав превратился в агитпроп. Возможно, это опечатка, не будем к ней придираться. Возьмем лучше следующий пункт этого же плана из отдела по охране труда, 3-й по счету: „проверить по учреждениям установленную охрану труда *с целью нарушения таковой*“. А это тоже опечатка? Дальше. На научных же заседаниях секции врачей по плану (пункт 3) будут слушать отчет о Всероссийской *санитарии врачей.* Потом в пункте 5-м займутся выработкой циркулярного письма к участковым врачам и заслушают доклад тов. Родштейна. О чем будут писать циркуляр, о чем станет докладывать тов. Родштейн, одному аллаху известно.

Во-вторых, сверху до низу, малая согласован-

ность планов нижестоящих союзных организаций с вышестоящей и наоборот. Неизвестно, кто первым должен начать писать план: руководящая ли организация свой план строит на принципе учета планов низовых союзных ячеек, или наоборот. Вовсе не надо, чтобы каждый и всякий план преподносился сверху: этим бы отшибли всякую инициативу мест, но общие вопросы должны быть выдвигаемы руководящей организацией для выполнения на данный квартал, развитие же и пополнение должно итти на местах, без перегибания, конечно, палки. Таким образом, удалось бы придать планам единое направление, а, следовательно, и однообразие действий, четкость линий, быстроту выполнения плана всей союзной организации.

Третий момент. Приближается срок составления текстового отчета. Что делается в таком случае? Чаще всего отчет составляется, не исходя из выполнения пунктов плана прошедшего периода работы, а по воспоминаниям, ибо оказывается столько моментов, проделанных вне плана, что нередко план забывается. В начале же отчета все-таки для оправдания вставят—план не выполнен на столько-то процентов по таким-то об'ективным причинам. К чему тогда план, если за ним, как тень смерти, странствуют об'ективные причины? Тут уже надо бы руководящим организациям глядеть в оба. Выполняя свои планы полностью и в срок, служа наглядным примером, твердо требовать того же и от нижестоящих организаций, ни в коем случае не довольствуясь отпиской.

Каковы же выводы из всего сказанного? Надо подчеркнуть, что вопрос плановой работы наладится только тогда, когда прежде всего сами руководящие организации будут умело строить свои планы с учетом сил и средств в процессе работы; об этих планах не будут забывать, поставив перед собою задачу, как можно меньше отклоняться от намеченных планом вопросов. Пункт за пунктом в календарном порядке план должен быть осуществлен, иначе бумагу нечего портить, нечего занимать у членов союза время для их утверждения. Надо знать, что, не выполняя своих планов, мы отбиваем охоту у массы интересоваться вопросами союзной работы, подрываем собственный авторитет так, как подрывает доверие к себе человек, не выполнивший данного обещания. Не надо забывать, что план не есть (не должен быть) клочек исписанной бумаги для показа по дистанции, а является самой жизнью союзной организации, рельсами, без которых ее паровоз—работа итти вперед не может.

„*Лучше меньше* писать пунктов, *да лучше* выполнять".

Орлов.

К разгрузке профактива.

Вопрос о разгрузке парт. и профактива не получил своего окончательного разрешения, он имеет бесконечное множество отрицательных сторон, чреватых нежелательными последствиями.

Получаемые из центральных органов указания о разгрузке актива, в большинстве случаев, аккуратно подшиваются к делу.

Указания даются верные, но выполняются с грехом пополам.

Правда, вовлечение из низов у нас имеется, иначе и быть не могло, но вовлеченного, в особенности, если он начинает проявлять себя, так перегрузят, столько обязанностей нададут, что он, как говорится, в „чахотку" входит, убивают в нем инициативу к работе и подрывают его здоровье.

У многих тов. сложилось мнение, что вот, мол, Петра выбрали в фабзавком, то его надо выделить во все комиссии, его надо обязательно послать в Совет, в кооперацию, выбрать в правление клуба и др. общественные организации. Куда нам лезть, он выбран и пусть работает, пусть защищает наши интересы.

Примеров, фактов чрезмерной, недопустимой перегрузки можно привести бесчисленное множество. Они известны из личной практики (14 „совмещений"), о них говорят, пишут и еще раз пишут.

И, конечно, кроме зарплаты по основной службе, никакого вознаграждения эти товарищи не получают.

И вот, кроме выполнения уймы практических работ, львиную долю времени приходится отдать на заседания-совещания, которых бывает по 4-5 в день, да иногда в одно и то же время, так что, зачастую, находишься в недоумении—куда лучше и важнее пойти?

После всего этого, на развитие своего кругозора, на самообразование, а таковое необходимо человеку, как воздух, никак не представляется возможным уделить времени.

В результате, недопустимое изнашивание организма, разные болезни и пр. преждевременное превращение в инвалидов.

Чтобы изжить указанные ненормальности, необходимо ЦК по союзной линии дать соответствующие указания об обязательной разгрузке профактива, допуская не больше 3-4-х нагрузок. Этим мы, конечно, достигнем многого:

1. Выделенные товарищи получат возможность аккуратно, внимательно, деловито выполнить возложенные на них обязанности и все вопросы будут полностью обработаны и разрешены.

2. Наш организм не будет так быстро изнашиваться.

3. На место освобожденных, а таких будет не мало, сумеем действительно вовлечь в активную работу рядовых членов союза, при чем здесь надо поставить себе неот'емлемой задачей, новичкам, впервые вовлеченным, дать одну, но ни в коем случае не больше двух обязанностей.

Особое внимание необходимо обратить на молодежь, дав ей возможность подучиться.

К зимнему времени, т. е. к октябрю месяцу, эти мероприятия необходимо, во что-бы то ни стало, провести.

Полоцк. **М. Шамес.**

БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ В НАСТУПАЮЩЕМ ХОЗЯЙСТВЕННОМ ГОДУ.

Борьба с безработицей является постоянным предметом забот Советской власти. Но неуклонный рост общего благосостояния страны дает возможность нашему правительству не только бороться всеми мерами с безработицей, но и связать всю эту работу с планом восстановления народного хозяйства и развития промышленности.

Выработанный Наркомтрудом Белоруссии на будущий год план борьбы с безработицей предусматривает: 1) укрепление и расширение ныне существующих трудколлективов; 2) создание новых, исключительно производственных коллективов; 3) значительное расширение общественных работ и приноравление их не только к требованиям борьбы с безработицей, но и, одновременно, к хозяйственному восстановлению и благоустройству городов и т. д.; 4) насаждение производственно-учебных мастерских для подростков; 5) устройство домов для безработных в более крупных городах.

План этот, равно как и сделанные по нему заявки на 3 миллиона руб., утверждены Госпланом БССР.

Таким образом, можно смело сказать, что борьба с безработицей в будущем году пойдет на всех парах.

На расширение и укрепление коллективов

предполагается отпустить 1.000.000 руб. Наличие оборотных капиталов поставит трудколлективы на твердые ноги, даст возможность играть роль на рынке и улучшить свое производство.

Вместе с тем расширение трудколлективов имеет само по себе большое значение в развитии нашей, далеко еще „не американской“ промышленности.

По намеченному плану, расширение коллективов вовлечет еще 2500 безработных. Таким образом, в коллективах Белоруссии будет занято свыше 7 тысяч рабочих или 48 процентов всех занятых в промышленности Республики рабочих.

На расширение общественных работ

из 3-х миллионов предполагается ассигновать 1.690.000 руб., т. е. на 300 с лишним процентов больше против прошлого года, причем эти деньги предназначаются, исключительно, на заработную плату занятым на общественных работах рабочим. Что же касается средств на материалы для общественных работ, то таковые должны быть особо предусмотрены окружными сметами.

Поскольку же в работах будет участвовать и местный бюджет, то Окрисполкомы будут непосредственно заинтересованы в более хозяйственной целесообразности производимых общественных работ.

Указанные 1.690.000 руб., в зависимости от состояния безработицы и наличия потребностей в производстве работ в округах, предполагается распределить следующим образом: Минску—600.000 р.; Витебску—450.000 р.; Могилеву — 150.000 р.; Борисову — 100.000 р.; Бобруйску — 120.000р., Орше—75.000 р.;Полоцку—75.000р.; Мозырю—57.000р.; Слуцку—33.000 р. и Калининску—30.000 р.

В настоящее время уже приступлено к составлению плана общественных работ, который будет рассматриваться в Госплане 1-го сентября.

Всю подготовительную работу решено проделать и согласовать с местами за зимний период с тем, чтобы работа могла правильно развернуться с начала будущего строительного сезона и пойти нормальным темпом. Чтобы привлечь к участию в общественных работах возможно большее количество неквалифицированных безработных (по положению не менее 80 процентов всех занятых на общественных работах), предполагается развить, главным образом, земляные работы. Из более выдающихся в округах общественных работ следует отметить:

Минск—устройство 3-х новых скверов, а также бетонного моста через р. Свислочь, около электростанции;

Витебск—прокладка водосточных труб (цементных) протяжением около 2-х верст, с целью осушить заселенную привокзальную местность;

Могилев—планировка и настилка улиц, представляющих в ненастную погоду непроходимые болота;

Мозырь—ремонт водопровода и перемощение улиц;

Бобруйск—очистка речки „Днестрец“, антисанитарность которой представляет угрозу здоровью жителей;

Борисов—приведение в порядок дороги от фабрики „Профинтерн“ к ж. д. станции (дорога эта непроходима девять месяцев в году);

Слуцк—очистка загрязненных канав и засоренных колодцев.

В Орше и Калининске пойдет перемощение и планировка улиц.

Такой план, помимо увеличения количества рабочих,дает также возможность продлить последним срок пребывания на общественных работах: всем безработным вместо 3-х—6 месяцев, а демобилизованным красноармейцам—9 месяцев (постановление Госплана от 6-VIII).

Кроме того, предполагается организовать мелиоративные работы, культуртехнику, торфяные разработки и дорожно-мостовое строительство. По предварительному подсчету, эти работы поглотят около семи тысяч рабочих.

Таким образом, удастся удержать приток в города излишней деревенской рабочей силы и обеспечить деревенских безработных работой на местах.

Производственные мастерские для подростков

предполагается открыть: в Минске и Витебске на 100 человек каждая и в Мозыре, Бобруйске Борисове и Могилеве на 50 человек в каждой мастерской. Это поглотит известную часть безработных подростков и сделает из них в будущем комсостав промышленной армии.

Дома для безработных

предполагается открыть в Минске и Витебске на 100 человек каждый.

Вот приблизительные мероприятия, которые намечаются для борьбы с безработицей в будущем бюджетном году и которые с помощью всех местных органов власти, трудящихся и их организаций удастся полностью провести в жизнь.

М. Грибов.

Меры борьбы с безработицей среди подростков.

Немало внимания в последнее время уделяется рядом организаций по борьбе с безработицей, но в этой общей группе имеется довольно большое число подростков, которое на биржах труда с каждым месяцем растет. Вот цифры за 3 месяца: май—1917 чел. безработных подростков, июнь—2035, июль—2308. Эти цифры довольно ярко говорят. Главным образом, этот рост происходит за счет деревни, детей рабочих и городской бедноты и детских коммун. Если мы рассмотрим по квалификации безработных подростков, то на 90% они являются не квалифицированными. Пенсии по безработице получает довольно маленькое число: всего в марте м-це получили 395, в апреле—218, ибо тот стаж, который требуется, безработные подростки не имеют, количество безработных точно также в отношении к общему количеству работающих подростков, дает неблагоприятную картину: работает в производстве 4900 чел., безработных же 2304 ч., что составляет 47% по отношению к числу работающих. Цифры посылки на работу также невелики: число подростков послано за май—113, а в июне—179. Среди безработных подростков не малое число имеется девушек. В мае в Минске—318, Витебск—264, Борисов—125. Ряд реорганизаций бирж труда и вместе с тем юношеских секций, которые находились при них, также оставил свой отпечаток на работу по борьбе с безработицей.

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ.



Устройство водокачки—Витебск.

Все вышеперечисленные моменты говорят о той остроте, которую принимает безработица среди подростков, на ликвидацию которой со стороны ряда организаций должно быть обращено должное внимание. Нужно отметить, что настроение среди безработной молодежи, не имеющей никаких нанадежд на то, что она сумеет когда-нибудь попасть в производство и в связи с этим, что ее материальное положение улучшится—неважное. Мы полагаем, что к числу практических предложений можно отнести следующие: усиление внимания всех организаций к делу ликвидации безработицы среди подростков и укрепление юнсекций при биржах труда авторитетными комсомольскими работниками, которые могли бы подойти к безработной массе. Это нужно иметь в виду при составлении бюджета для того, чтобы НКТруд бы их оплачивал. Юнсекциям необходимо полностью уяснить себе методы работы посредничества и усилить работу по проведению обязательной посылки по брони, сверх брони и в профтехшколы. На общественные работы должен быть послан не меньший процент подростков по отношению к взрослым зарегистрированным на бирже труда. НКТруду необходимо в ближайшее время подумать над вопросом организации трудколлективов, где бы возможно было использовать массовый труд подростков, необходимо пересмотреть стаж, который требуется от подростков при получении пенсии по безработице, с тем, чтобы сократить требуемый стаж и увеличить общее количество получающих. Нужно профсоюзам широко развить работу по внедрению подростков в кустарное производство путем раз'яснения кустарям льготы, которые предоставлены за обучение подростков, при проведении этого также необходимо изменить запугивающее отношение (при поступлении учеников профсоюз требует первый разряд, в то время, как нужно получать госминимум у кустарей - одиночек) профсоюзов к кустарям, которое мешает поступлению учеников к кустарям.

В последнее время имеются некоторые тенденции к тому, чтобы допустить бесплатное ученичество. Мы полагаем, что это не есть выход из положения, ибо этим самым мы большую группу, которая не в состоянии работать бесплатно, все равно мы не удовлетворим, а таких у нас на бирже труда до 90%, кроме этого, эта форма обучения ничего реального не даст.

Нужно искать другие пути. Они должны сводиться к тому, чтобы в ближайшее время разработать вопрос о зарплате, с тем, чтобы ее уменьшить, определяя в условиях Белоруссии сколько в данной местности можно брать от каждого кустаря, учитывая его экономическую мощь. Вопрос о безработицы является одним из моментов, кои способствуют к разложению молодежи—усиливающаяся проституция и воровство. Поэтому к ней должно быть приковано внимание соответствующих организаций, для облегчения создавшегося положения.

З. Мирингоф.

Наличие большой безработицы среди подростков и необходимость подготовки квалифицированных рабочих—требует усиления работы со стороны профессиональных союзов и хозорганов по проведению полностью законодательных норм о броне подростков.

Из резолюции VI с'езда профсоюзов СССР.

О колдоговорах на работников учреждений, состоящих на местном бюджете.

(В дискуссионном порядке).

В связи с приближением нового бюджетного года союзным организациям необходимо принципиально вырешить вопрос, целесообразно-ли заключать на будущий бюджетный год колдоговора на работников учреждений, состоящих на местном бюджете, и, если это целесообразно, то в каком порядке они должны заключаться. Союзы в этой работе за последние годы успели накопить некоторый опыт, и, в настоящее время, мы можем на основе этого опыта сделать некоторые выводы. В большинстве случаев договора заключались между ЦК соответствующих союзов и соответствующими Народными Комиссариатами, а только в некоторых случаях (в Белоруссии, по Витебскому округу) заключались колдоговора на работников, состоящих на местном бюджете, в окружном центре--между отделениями союзов с соответствующим отделом Окрисполкома, а в районах—между Райпрофбюро и РИК'ами.

Приходится отметить, что фактически эти колдоговора ничего не дали, т. к. размер зарплаты заранее был предусмотрен бюджетом и в колдоговоре не представлялось возможности вносить изменения в сторону его увеличения. Что касается улучшения правовых условий, то последние в достаточной степени предусмотрены нашим трудовым законодательством, и союзы были-бы очень рады, если-бы наше законодательство о труде нашими органами полностью проводилось-бы в жизнь. За то у нас имеется такое положение, когда в средине бюджетного года некоторым группам работников зарплата, в некоторой степени, по целому ряду обстоятельств, была повышена (аппарат РИК'ов, учителям, агрономам и пр.). В результате получилось, что колдоговор предоставляет право администрации выплачивать зарплату ниже тех ставок, которые фактически проводились в обще-бюджетном порядке. Я не говорю уже о том, что в некоторых случаях ведомствам удавалось сверх существующих ставок несколько увеличивать зарплату работникам за счет экономии по др. параграфам. Это нам, в достаточной степени, показывает нецелесообразность связывать себя колдоговором, поскольку мы не можем с уверенностью сказать, насколько мы лишены возможности в дальнейшем выдвигать вопрос повышения зарплаты. Работа по составлению бюджетов вообще, а установление размеров зарплаты по бюджету в особенности, производится в теснейшем контакте с профсоюзами, и поскольку профсоюзы в бюджетных органах соглашаются с выдвигаемыми ставками нет никакой необходимости оформлять этих ставок специальными соглашениями.

З. Каган.

От редакции. Желательно выявить по существу этого вопроса мнения профсоюзных организаций, которые на текущий бюджетный год заключили колдоговора.

Каковы задачи рабочей части Р.К.К.

В работе профсоюзов одним из самых серьезных вопросов является правильность постановки работы РКК. Недаром ЦСПСБ на эту работу обращает особое внимание, при производстве обследований работы профорганизаций. Из материалов обследований работы РКК в Могилеве, Витебске и Минске выяснилось следующее:

В большинстве случаев РКК занимаются не своим делом, совершенно незнакомы с трудовым законодательством, что во многих случаях приводит к незаконному разрешению вопросов; РКК фактически превращаются во многих случаях в чисто административный орган, который диктует условия как администрации, так и фабзавместкому; забывается при этом, что члены РКК являются только представителями сторон и в своих решениях они обязаны строго руководствоваться директивами тех органов, которыми они были выделены.

Нередки и такие случаи, когда администрация выдвигает вопрос об улучшении условий труда, а рабочая часть против этого возражает или когда рабочая часть отстаивает пред администрацией увольнение работника, перевод на низшую должность и пр.

Руководящие профорганы (ЦП союзов, Окрпрофбюро и Окротделения союзов) во многих случаях не только не инструктируют РКК, а наоборот—неправильно направляли их работу. У нас не редки случаи, когда Окротделение и даже ЦП союза по протоколу РКК выносит постановление—„*утвердить*", (в Витебске, союз металлистов), или „предложить РКК пересмотреть вопрос" (ЦП союза медсантруд), но за то очень редки обращения со стороны ЦП союзов, или Окротделений в Инспекцию Труда, с тем, чтобы последние в порядке надзора отменили-бы незаконные постановления, (а незаконных постановлений наших РКК будет около 80%, если не больше). Основные недочеты в работе РКК, в достаточной степени, были выявлены на совещаниях рабочей части РКК, которое было созвано в Минске, после их обследования. Все эти моменты включены в резолюцию, утвержд. Президиумом ЦСПСБ от 24 июля (протокол № 57—28).

Обязанность Окрпрофбюро, по примеру Минска, провести у себя такие межсоюзные совещания РКК, предварительно изучив работу последних.

Неразрешенным остался в Президиуме вопрос целесообразно-ли на совещании рабочей части РКК приглашать представителей администрации. Случаи приглашения представителей администрации на совместные совещания РКК имелись в целом ряде Московских Губотделов. По мнению некоторых членов Президиума такие совместные совещания в дальнейшем, в известной степени, облегчили-бы работу РКК, т. к. представители администрации лучше ознакомились-бы с положением и принципами работы РКК. Многие из членов Президиума против этого возражают, указывая, что не дело союзных организаций инструктировать администрацию.

Необходимо, чтобы союзные организации высказали-бы свое мнение по существу этого вопроса.

З. К.

Ближайшие мероприятия в культработе профсоюзов.

Летний период работы по обслуживанию культнужд рабочих заканчивается. Необходимо заблаговременно подготовиться, наметить формы и методы предстоящей более углубленной систематической работы по поднятию культуровня рабочих масс в предстоящий зимний период.

Рабочая масса за последние годы значительно выросла, культурные запросы вышли из рамок массовой агитации и требуется более углубленная работа по расширению профзнаний, по вовлечению рабочего актива в активную работу в строительстве наших культучреждений.

Первый и основной вопрос—это внимание руководителей профорганизаций к подбору соответствующих руководителей культработы как при ЦП, ОПБ и окружных отделениях союза, так и на местах.

Надо признаться, что в этом отношении не было достаточного подхода. Часто в отношении состава культработников, шли по линии наименьшего сопротивления, лишь бы заполнить пустые места. В состав культкомиссий не вовлечены лучшие силы предприятия.

Второй отрицательный момент—это отсутствие контроля над работой со стороны завкомов и почти поголовное отсутствие руководства со стороны руководящих профорганов этой важной частью работы фабзавкома. Эти недостатки должны изживаться в текущем году. На работника культкомиссии нужно смотреть, как на исполняющего одну из важных отраслей профработы. Больше ответственности на культкомиссию за возложенную на нее работу. Чаще отчеты перед фабзавместкомами, информация о положительных и отрицательных моментах их работы в массах, на общих собраниях.

Наша работа должна итти по линии усиления работы Красного уголка на предприятии. Здесь нужно поставить работу, не требующую массовой аудитории. Работу с книжкой, газетой, устной читкой газет, с раз'яснением непонятных вопросов международного и внутреннего положения и т. п. и с работой профессиональных и производственных кружков при более крупных предприятиях, где имеется на-лицо достаточное количество желающих обучаться (в таких случаях совершенно излишне концентрация этой работы при клубах).

Низовой актив предприятия, члены фабзавместкомов, РКК, культкомиссии, охрана труда и т.п. вот тот актив, чьи познания мы должны повысить в первую очередь.


Кружок физкультуры при Остр.-Город. Райпрофбюро (Минокруг).

Часто составление кружков, их сконструирование проходит самотеком. Необходимо достигнуть в этом определенной системы, когда руководящие профорганизации—ЦП, Окротделения, фабзавместкомы регулируют состав кружков, подбирая и вовлекая в них, соответственно задачам кружка, соответствующий живой материал.

Затем необходимо покончить с чрезвычайной, часто непосильной, нагрузкой многих кружковцев. Участие кружковца, одновременно, в нескольких кружках не дает положительных результатов.

Особо необходимо наладить работу по учету всех видов культработы. В этом отношении очень мало сделано. В зимний период значительно широко разветвляется сеть культучреждений, в которых рабочая масса дополняет свои знания, учет этой работы как культмероприятий непосредственно на предприятиях, так и работа в них должна быть постоянной частью работы низовых профорганизаций.

О системе и методах массовой работы поговорим в следующий раз.

Рубинштейн.

Истекает срок внесения очередных взносов подписной платы.

Поторопись, товарищ, переслать очередной взнос, чтобы не было перебоев в своевременном получении журнала.

ПОРА НАЧАТЬ ПОДГОТОВКУ.

Летнее „затишье“ в области культработы, в клубной ее отрасли на исходе. Близка осень, а за нею зима, когда клубные двери вновь должны широко раскрыться, когда в клубах вновь должна закипеть огромной важности культурно-просветительная и воспитательная работа союзов. Каждый год в это время, приблизительно, мы вспоминаем об этом, пишем, говорим, но... каждый год мы систематически становимся лицом к лицу с фактом, что когда необходимо, чтобы клубная работа уже шла полным ходом, она только в стадии подготовительной, в стадии организации: пол-зимы, зачастую, проходит на эту организационно-подготовительную работу. Повторение этой нашей „хронической“ ошибки в текущем году было бы недопустимо, так как мы теперь имеем уже, хотя и небольшой, но крепкий, спаянный клубный актив, опираясь на который культотделы ОПБ и ЦП союзов смогут во-время провести всю подготовительную работу.

Подготовительная работа в текущем году должна итти по двум направлениям: межсоюзном или межклубном, проводимая КО союзов, и внутриклубном—через Правления клубов.

Культотделы ОПБ и ЦП союзов, совместно с клубными комиссиями при АПО Окружкомов, должны заняться теперь же изучением вопроса клубной сети. Резолюция последнего Пленума ЦСПСБ по этому вопросу дает определенное указание:

Изучить вопрос о сохранении или сокращении сети клубов, направив все внимание на улучшение и углубление внутреннего содержания их работы, максимального охвата членов союзов, оживление и увязку всех видов клубной работы, взяв курс на создание клубного актива.

К этому вопросу без всестороннего и глубокого изучения его подходить нельзя, рубить с плеча не приходится: помимо материально-денежной стороны, необходимо учесть насколько тот или иной клуб в прошлом выявил свою самодеятельность, пустил ли глубокие корни в гущу союзной массы, необходимо учесть и территориальные признаки. Наряду с этим, необходимо изжить из клубной жизни тот принцип замкнутости, который был во всех, за исключением, конечно, межсоюзных, клубах, это-клуб только для своих членов союза.

Теперь же должна начаться подготовка к проведению краткосрочных курсов для клубных работников, по тому же принципу, как проводили мы их весной текущего года (беседы-лекции) по программе применительно к условиям зимней работы.

И третье, что также должно быть проведено до начала клубного сезона—это кампания по вовлечению в клуб новых членов. При проведении ее приходится обратить серьезное внимание на вовлечение работниц и жен рабочих. Эта кампания должна закончиться обновлением руководящего клубного состава—перевыборами Правлений клубов и старост и общегородской клубной конференцией там, где последняя в текущем году еще не проводилась. Не приходится писать о том, что там, где индивидуальное и добровольное членство не проведено, последнее должно быть обязательно введено с минимальным членским взносом, не обременяющим бюджет рабочего, причем членами клуба могут быть члены семей рабочих и служащих, с уменьшенным для них членским взносом.

Подготовительная работа внутриклубного характера должна обхватить вопросы клубных средств, разработку плана работы и программы кружков, установление тесной органической связи клуба с красными уголками и просмотр библиотечного инвентаря. Каждый из этих вопросов, в свою очередь, также требует самой детальной и глубокой проработки, они должны явиться темой обсуждения на страницах данного журнала.

По каждому из данных вопросов мы имеем ясные и точные директивы VI-го с‘езда профсоюзов СССР и последнего Пленума ЦСПСБ. Наша задача эти директивы претворить в жизнь, дабы они не остались лишь только „бумажными“ резолюциями.

Выполнение их должно быть основано на опыте-достижениях и недочетах клубной работы прошлых годов.

А. Жилин.

ПРЕВРАЩАЙТЕ ДЕТСКИЕ ПЛОЩАДКИ В САДЫ.

В нынешнее лето многими союзами организованы детские площадки, кроме того организована детская площадка в „Саду Отдыха“ ЦСПСБ. Основная цель, преследуемая детской площадкой, это—физическое оздоровление детей рабочих и служащих. Площадка „Сада Отдыха“—этого в значительной степени достигает. Этому немало способствует сосновый лесочек, где расположена детская площадка. За короткий срок пребывания (две недели) ребенок становится бодрее, щеки розовеют, в общем физически крепнет. Морально же переработать детей в смысле привития им чувства товарищества, идей коллективизма и т. п. за две недели не представляется возможным, ибо, как только ребенок привыкает к коллективной жизни, он должен оторваться от коллектива. Дети всегда с сожалением расстаются с коллективом, а родители различными путями стараются оставить ребенка еще на пару недель.

Учитывая тот момент, что дети дошкольного возраста должны подготовиться к жизни пионера и комсомольца, союзы должны обратить внимание на то, чтобы летние детские площадки были превращены в детские сады, чтобы на зимнее время дети находились бы в детском коллективе, а не в своей домашней обстановке, нередко разрушающе действующей на их морально хрупкий организм. Наши пионер-отряды должны заполняться детьми, прошедшими школу коллективизма, здоровыми физически и морально, чтобы бодро шествовать в светлое царство социализма.

Э. Кацнельсон.

Замкнутость необходимо изжить.

(К предстоящему совещанию представителей Дорпрофсожей, Учкпрофсожей БССР и НКПС при Уполномоченном ЦК ж.д. в Белоруссии).

Железные дороги бывшей царской России представляли из себя какие-то замкнутые учреждения. Работники железных дорог, как будто следовали примеру своего учреждения и создали тоже свое замкнутое общество, не сносясь с внележащим миром остальных трудящихся масс. Отсюда нужно, конечно, исключить передовых, революционных железнодорожников, которые всеми силами стремились пробить эту брешь замкнутости и об'единить в одно целое всех трудящихся, для борьбы за общее рабочее дело.

Причин этой железнодорожной замкнутости было очень много, но в основном здесь лежала политика бывшего царского правительства, которая формулировалась так: „разделяй и властвуй“.

Настал час, когда устои старой общественной жизни рассыпались в прах и железнодорожник, как передовая часть трудящейся массы, пошел строить новую жизнь. Понятно, в первую голову были уничтожены внутренние междуусобия среди самих железнодорожников, а затем пробита брешь в их замкнутости, потому что все это было большой помехой в устройстве новой рабочей жизни.

Несмотря на то, что мы уже 8-й год живем в революционной пролетарской обстановке, замкнутость железнодорожника еще не изжита.

Эта обособленность чувствуется не только в среде рядовых железнодорожников, но и в среде руководителей, которые до сих пор мыслят, что железнорожники свою хозяйственную, профессиональную, культурную и школьную жизнь не могут связать во всех отношениях с общегородской или республиканской, об'сняя это какими то специфическими особенностями.

Перед профессиональными органами железнодорожников стоит задача уничтожить эту замкнутость, завязать теснейшую связь с городской промышленностью, профессиональной, культурной и школьной жизнью. Это относится к товарищам, занимающим командные высоты хозяйственной, культурной и профессиональной жизни железнодорожников. Необходимо им чутко прислушиваться к распоряжениям руководящих органов Белорусской Республики и всеми силами стремиться проводить их в жизнь, а не ограничиваться только посылкой их в центр: Москву, Ленинград, Гомель, коментируя их, что, мол, для „железнодорожной республики“ они не подходят и их исполнять нельзя. Я, конечно, этим не хочу сказать, чтобы эти вопросы не согласовывались с руководящими учреждениями наших железных дорог, расположенными за пределами Белоруссии, но все-таки необходимо в этом направлении покрепче нажать вожжи.

20-го августа с. г. при уполномоченном ЦК союза железнодорожников в БССР созывается совещание представителей Дорпрофсожей, Учкпрофсожей БССР у представителей НКПС по вопросу о проведении в жизнь национальной политики на железнодорожном транспорте Белоруссии.

Важнейшими вопросами на этом совещании будут: 1) *белоруссизация профсоюзного аппарата железнодорожников и их административных органов и школ*; 2) *подготовка масс железнодорожников к этому вопросу*; 3) *мероприятия к этой подготовке, пополнение библиотек книгами на белорусском языке, кампания по выписке белорусских газет и журналов, популиризация национальной политики и др.* Правда, этих вопросов немного, но в жизни железнодорожников, когда они будут осуществлены, произведут целый переворот и сольют их с общей массой трудящихся Белоруссии.

Вопрос о белоруссизации для железных дорог не новый, потому что сами жизненные условия прививали его на транспорте уже давно.

Все же, в течение пяти лет существования БССР, этот вопрос только в текущем году будет разрешен более или менее удовлетворительно в школьных учреждениях транспорта. Профорганизации с большим трудом раскачиваются в своей работе по этому вопросу, несмотря на обеспеченность белоруссоведами, средствами и пособиями.

Плохо обстоит на транспорте дело с выпиской *белорусских газет и журналов.* Эта оторванность железнодорожников, от жизни Белорусской Республики, видна даже из такого небольшого факта: в номере 5-ом журнала „Прафрух Беларусі“ было напечатано письмо ЦСПСБ о проведении кампании по подписке на него и заполнение анкеты-отзыва о содержании журнала. Но приходится констатировать такой факт, что *нигде такая кампания по подписке на железных дорогах не проводилась,* а наши профработники не удосужились прислать отзывы о его содержании. Такой оторванности ничем нельзя об'яснить и оправдать и это явление должно быть изжито. „Прафэсыянальны Рух“ есть печатный орган, кормчего профессиональной жизни Белоруссии ЦСПСБ, где отражается вся его работа. Не подписываясь на этот журнал, наши профработники железнодорожного транспорта этим самым отрываются от профессиональной жизни Белоруссии. То же наблюдается и с выпиской газет „Звезда“ и „Савецкая Беларусь“, несмотря даже на то, что первая является печатным органом ЦК КПБ, а вторая ЦИКБ.

Каждый профработник железнодорожного транспорта должен уяснить себе, что, не подписываясь на местные республиканские печатные издания, он тем самым является совершенно оторванным от жизни своих руководящих органов, а это быть не должно.

Несмотря на то, что на белорусском языке вышла масса книг по различным вопросам, их почему то в железнодорожных библиотеках не видно. Необходимо принять меры к пополнению железнодорожных библиотек этими книгами.

Предстоящее совещание все эти вопросы должно обсудить и наметить путь к полному их разрешению и дать соответствующим органам директивы на местах для точного их выполнения, так как время не терпит и вопрос о белоруссизации поставлен ребром. *Железнодорожные организации должны не отставать, а следовать руку об руку со всеми организациями БССР.* **Савицкий.**

Социальное страхование рабочих совхозов.

Практикуемый метод соцстрахования рабочих совхозов во многих местностях нашего Союза, по двум видам страхования полностью не оправдывает, в чем на местах можно убедиться, т. к. рабочие, в большинстве случаев, остаются вне сферы страхового обеспечения.

Возьмем, к примеру, Рогачевский район, где имеется несколько крупных совхозов, в особенности Турский, где занято больше 40 человек. Благодаря тяжелому положению совхоза, зарплата выплачивается довольно неаккуратно, а если и выплачивается, то копейками и с большими опозданиями. Таким образом и дополнительные виды пособий рабочие получают довольно не регулярно. Такой же случай мы наблюдаем и в Выковском совхозе, где несколько батраков, благодаря тяжелому положению совхоза, вовсе ничего не получили. Последние обратились в страхкассу и таковая вынуждена была отказать в выдаче на дополнительные виды, поскольку они не застрахованы и в настоящее время этот совхоз ликвидирован.

Все указанное говорит за то, что рабочие совхозов, в большинстве своем, остаются вне сферы обеспечения.

Я считаю, что более целесообразно было бы, если рабочие совхозов были бы застрахованы в страхкассе по всем видам страхования, по следующим соображениям: мы этим самым даем понять рабочим совхоза о существовании страхоргана, от которого они могут требовать осуществления всех своих прав своевременно без всякого опоздания наравне со всеми рабочими и служащими.

Но здесь можно поставить вопрос о совхозах, отдаленных от страхпункта, но и это не должно быть причиной, потому что представители совхозов часто бывают в городе и по доверенности они могут получить любое пособие или пенсию. Кроме того, нужно категорически обязать администрацию совхозов, чтобы страхвзносы выплачивались аккуратно наравне с заработной платой рабочим. Я должен подчеркнуть, что 10 проц. начисления на бюджете совхоза крепко не отразятся, если учитывать, что последним приходилось платить рабочим по временной утрате трудоспособности, по дополнительным видам пособия и на медпомощь. Я бы рекомендовал нашим высшим страхорганам задуматься над этим вопросом и провести в законодательном порядке обязательное социальное страхование рабочих совхозов по всем видам пособий, дабы приблизить органы социального страхования к рабочим советского хозяйства.

Рывкин.

Охрана труда батрака в деревне.

За последнее время Наркомтрудом и профорганами очень много внимания уделяется охране труда батраков в крестьянских хозяйствах. Чем это вызвано? Разве труд батрака в деревне не охранялся до сего времени?

Во-первых, это вызвано общей линией Советской власти в деревне, а во-вторых, и пожалуй, главным образом, отсутствием какой бы то ни было линии по этому вопросу, вследствие чего охрана труда батрака имела уродливые формы. Практиковавшейся охраны труда батрака частенько избегал не только крестьянин-наниматель, но и сам батрак. Крестьянин частенько всеми мерами старался избежать заключения договора и батрак на это шел.

Для выяснения причин этого обратимся к практике договоров. В них мы встречаем установление рабочего дня в 8 часов. Очевидно здесь отсутствует надлежащее руководство и каждый профуполномоченный подходит к вопросу о договоре по своему. Есть даже такие требования, как предоставление батраку помещения, отвечающего всем санитарно-гигиеническим требованиям (т.т. из Могилева, Полоцка, да и остальным не мешает принять это к сведению). Неужели заключающий договор не знает в каком помещении живет крестьянин, или он думает, что последний для батрака выстроит новый дом? Очевидно он ничего не думал. Пояснять эти требования излишне. При разрешении конфликтов, не долго думая, передают дело в суд, который оправдывает крестьянина, в результате чего батрак ничего не выигрывает, а крестьянин озлобляется и, в дальнейшем, старается не заключать договора, а проводит батрака под видом родственника. Последнее обстоятельство увеличивает эксплоатацию батрака и на собраниях их за последнее время выявляется, что они работают по 15 часов в день, не имеют выходных дней для отдыха, кормит их хозяин отдельно от себя и т. д. Кроме того, крестьянин очень боится денежных взысканий при заключении договора, так как денег в кармане у него бывает очень редко. А нужно сказать, что и здесь мы иногда пересаливаем и заставляем его платить свыше 10 проц. заработка. У крестьянина сложилось уже определенное мнение, что все идут в деревню только для того, чтобы взять с него, что для инспектора труда и представителя профсоюза чужды интересы развития его хозяйства и условия его быта. Он останавливался в недоумении перед лозунгами советской власти, относился к ним с значительной долей сомнения, в ожидании реальных результатов.

Все это в корне нарушает общую линию в деревне и, конечно, не может не создавать трещины между городом и деревней. Что же мы даем батраку с таким подходом в деревне? Крестьянин не видит для себя выгоды применения труда батрака, отказывается от использования подследнего, вследствие чего безработица среди батраков не уменьшается. Если же берет батрака, то нелегально, а это усиливает эксплоатацию батрака, на которую последний идет в силу необходимости, так как ему совсем не улыбается перспектива итти в город и напрасно обивать пороги и без того перегруженных бирж труда. Значит и тут получаются отрицательные результаты. Наше правительство учло все эти обстоятельства и издало временные правила по регулированию труда батраков в крестьянских хозяйствах и скоро будет инструкция к этим правилам. Всем товарищам, имеющим

дело с батраками, нужно основательно переварить эти правила и инструкцию и разжевать их крестьянину и батраку. Эти правила на ближайшее время являются основным деревенским кодексом законов по охране труда батраков и их мы должны провести в жизнь полностью. Основные моменты, на которые следует обратить особенное внимание, при изучении инструкции, это—типы хозяйств, подпадающих под действие временных правил. Основным признаком таких хозяйств является личный труд членов семьи, а наемный труд используется в качестве подсобного. На те хозяйства, которые не могут обходиться без постоянного наемного труда, временные правила не распространяются. К таким хозяйствам должны быть отнесены:

а) с посевной площадью свыше 12 десятин при 2 рабочих лошадях и необходимом инвентаре;

б) молочное хозяйство с количеством свыше 10 голов молочного скота;

в) промышленные хозяйства: табачное, хмельничное свыше 1 десятины; огородные, льноводческие свыше 2 десятин; парниковые, огородные, семенные и пригородные огороды свыше $^1/_4$ десятины;

г) имеющие мельницы, маслобойни и т. п. с наемными рабочими или торговлю;

д) кустарные предприятия с постоянными наемными рабочими;

е) сельские общества и кооперативные об‘единения (наем пастухов, сторожей и др. рабочих).

Вторым важным вопросом правил и инструкций является следующее: условия найма устанавливаются сторонами добровольно, но после сговора обязательно должен быть заключен письменный договор, зарегистрированный в сельсовете.

Когда договор заключается профорганом или при его содействии, начисления в пользу профсоюза должны устанавливаться по добровольному соглашению с крестьянином в пределах 1-2 проц. на зарплату. Не следует брать начислений с тех хозяйств, кои нанимают батраков по нужде, вследствие отсутствия в семье работника (вдова с малолетними детьми, семья красноармейца и т п.), а также, когда пользуются наемным трудом на короткий период (сенокос, жатва и т. п.)

В последнем случае, по желанию крестьянина, разрешается даже письменного договора не заключать. Ни в коем случае не должна взиматься плата за подводы, за разрешение конфликтов, за бланки договоров и т. п.

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ.



Рытье канавы для спуска воды на Комаровское болото—Минск.

Во всяком случае, нужно установить, что взимание начислений не должно препятствовать заключению договора.

Аппарат сельсоветов еще довольно слаб и мы не можем поручиться, что его вмешательство в договор не создаст для батрака кабальных условий. Имеются случаи, когда сельсовет регистрировал временные браки между нанимателем и батрачкой, или же призывал батрака и предлагал ему подписать договор „Власть приказывает заключать договор, подпиши“, и батрак подписывает, исполняя волю начальства. Имеются и другие уродливые уклоны. Поэтому мы должны определенно сказать, чтобы сельсовет только регистрировал, но не вносил никаких изменений в договор. Если, по его мнению, условия договора, заключенного помимо союза, хуже тех условий, кои предусмотрены временными правилами, сельсовет должен об этом поставить в известность профорган или инспекцию труда. Профорганы через инспекцию труда имеют право расторгнуть такой договор и предложить сторонам заключить новый. Низовые проф‘ячейки должны помогать инспекции труда выявлять нарушения закона. Без них последняя, вследствие ограниченного штата, не сможет выполнить свои обязанности. Нужно быть осторожным с преданием крестьян суду. Надо ближе подойти к крестьянину раз‘яснить ему всю выгоду выполнения временных правил, предупреждая о последствиях невыполнения. Вместе с тем, мы должны быть тверды в тех случаях, когда предупреждение не действует, когда имеется злостное нарушение временных правил или договора, тогда нужно привлечь к суду, но для этого материал следует строго продумать и обосновать, чтобы около этого дела не создалось общественное мнение крестьян, оправдывающее наказание виновника. Настоящая статья не исчерпывает всех затруднений, кои могут встретиться в практической работе, да и трудно их предусмотреть. Нужно исходить из того основного положения, из которого исходил законодатель. Крестьянин будет расширять свое хозяйство и использует наемную силу только в том случае, если это ему будет выгодно. На этой основе будет улучшаться экономическое благополучие деревни, усилится товарооборот между городом и деревней, а вместе с этим будет расти мощь нашего СССР, вследствие чего Советская власть сможет оказать большую помощь бедняку и батраку для поднятия их экономического благополучия. Вместе с этим, мы должны твердо закрепить за батраком те правовые нормы, кои предусмотрены временными правилами.

Акулов.

Всебелорусское совещание по социальному страхованию.

В июле текущего года, при Главном Управлении социального страхования Наркомтруда Белоруссии состоялось второе в этом году совещание работников соцстрахования.

Кроме председателей окрстрахкасс и некоторых ревизионных комиссий на совещании также присутствовали представители Центрального Совета профсоюзов и рабочей медицины Наркомздрава Белоруссии.

Подробный доклад о состоянии и работе органов соцстраха сделал начальник Главного Управления соц. страхования и зам. Наркомтруда Белоруссии т. АЛЕСИН.

Наши достижения

за последний год, отметил докладчик—это значительное улучшение в работе страхкасс и начавшееся проникновение идей социального страхования в деревню.

Создание районных пунктов соцстраха и рост промышленности расширил поле нашей деятельности.

Если на 1-ое января тек. года мы насчитывали по Республике 85.553 человека застрахованных, то к 1-му апреля эта цифра увеличилась на 6-7 тысяч человек, а количество застрахованных предприятий с 1-го января до 1-го мая возросло с 9.593 до 10.025 единиц. В связи с этим, еще большее значение приобретает недавно проведенный переучет, сопровождавшийся строгим выявлением действительных иждивенцев застрахованных.

Важной новостью

последнего периода является создание при Наркомтруде совета по делам социального страхования. Вхождение в него представителей Наркомтруда, профсоюзов, Наркомздрава, Наркомфина и ВСНХ вполне обеспечивает нам нормальную деятельность, постоянную согласованность и живую связь с массой застрахованных и плательщиками.

Связь с окружными кассами

и инструктирование их со стороны Главсоцстраха усилились За последний период обследованы три окружных кассы. По мере надобности, бывают выезды председателей касс в Минск. Как минус, следует отметить недостаточное обслуживание окружными кассами своих районных пунктов. Отчасти по этой причине отчетность последних страдает разнобоем. Вредно отражается на работе районных пунктов и совмещение в одном лице обязанностей профуполномоченного и уполномоченного районного страхпункта. Последняя ненормальность устраняется разрабатываемым Наркомтрудом положением о районных уполномоченных Наркомтруда, который будет более родственно выполнять одновременно и обязанности уполномоченных по соцстраху.

Связь страхкасс с застрахованными

на много укрепилась от практикования открытых заседаний комитетов касс на предприятиях и в рабочих клубах. Большую роль в этом отношении играет и вывешивание в предприятиях финансовых отчетов страхкасс: это лучший способ наглядно показать трудящимся на что и сколько расходуется общественных средств. Общему оживлению работы комитетов касс и вовлечению всех членов комитетов в активную работу способствовала ликвидация президиумов комитетов. Опыт весьма удался.

Ревизионные комиссии

страхкасс до сего времени бездействовали. И это тем более недопустимо, что страхкассы не под'отчетны государственному финансовому контролю. Между тем важность и необходимость контролирования финансовой деятельности страхкасс требует оживления деятельности и пробуждения от спячки членов ревизионных комиссий.

Движение заболеваемости

среди застрахованных свидетельствует о неудовлетворительной работе врачебно-контрольных комиссий, о наличии случаев симуляции болезни, что грозит подорвать финансовую базу страхкасс. В октябре прошлого года на одного застрахованного приходилось 0,57 дней болезни в месяц, а в мае тек. года—0,67 дней.

Необходимо срочно и энергично начать войну с этими ненормальностями. Вокруг симуляций нужно создать общественное мнение всех трудящихся, привлечь к публичному осуждению симулянтов. Затем необходимо организовать отдельные врачебно-контрольные комиссии для застрахованных, ибо освидетельствование их, совместно с другими группами граждан, перегруженность врачей, а иногда и чрезмерная их „щедрость" в предоставлении отпусков—гибельны для дела соцстраха. В этой области Главсоцстрах и ЦСПСБ уже предприняли шаги. Кроме того, нужно организовать врачебный контроль-патронаж над больными на дому. Здесь не столь важно „вылавливание" симулянтов, сколько своевременная помощь больному на дому и распространение на практике идей соцстраха.

Пенсии и пособия.

Характеризуя состояние безработицы и меры борьбы с ней, докладчик отмечает, что из всех получающих по безработице пособие —83 проц. членов союзов.

Кроме пенсионирования народных учителей за выслугу лет и перевода на усиленную пенсию со снятием с производства ста трех престарелых рабочих от станка, органы соцстраха также принимают на свое иждивение от собеса до 500 инвалидов гражданской войны, что свидетельствует об укреплении финансового положения страхкасс.

С июля произошло увеличение нормы пенсий и пособий. Вместо того, чтобы раньше инвалиды труда получали в месяц от 6 до 15 руб., они теперь будут получать от 8 р. 50 коп. до 17 р. Также увеличен размер пособия, выдаваемого членам семей умерших трудящихся. Это увеличение расхода касс требует решительной борьбы с задолженностью по соцстраху Необходимо добиться аккуратного и стопроцентного поступления страховых взносов.

Дома отдыха

имеются в каждом округе—в одной лишь Белоруссии эта „роскошь" поглотила свыше 200.000 руб. Отказываясь на ближайшее время от увеличения количества домов отдыха, мы должны работать по линии качественного улучшения постановки дела в уже имеющихся „домах", приспосабливая их также на зимний сезон.

Всего в этом году через дома отдыха удастся пропустить 5 проц. всех застрахованных.

Санаторий и курорт.

Громадную победу на фронте борьбы с туберкулезом мы одерживаем, строя в „Сосновках" (Витебского округа) республиканский туберкулезный санаторий на 150 человек. На это потрачено много средств и энергии. Второй временный санаторий на 80 коек открылся в июле в Острошицком Городке.

В этом году мы получили на Белоруссию до 400 курортных мест—в два раза больше, чем в прошлом году.

Большую роль в деле сохранения здоровья трудящихся сыграет также организованная в Минске клиника по изучению профессиональной заболеваемости.

В заключение докладчик указал на важность использования фонда „Г" по прямому его назначению на улучшение медпомощи застрахованным, призывая бороться против смешивания его с местным бюджетом, который должен строить свои сметы на здравоохранение без надежды на пользование для этих нужд фондом „Г".

Живейшие прения по докладу, деловые доклады с мест, четырехдневный обмен мнениями и опытом, важные и практические решения, принятые совещанием—лучший залог еще более успешной и плодотворной работы органов социального страхования на будущее время.

М. Г.

Прошедшие перевыборы фабзавместкомов вызвали к практической работе новых профработников.

Чтобы правильно усвоить задачи профработы, им необходимо читать „Профдвижение Белоруссии" и сотрудничать в нем, делясь опытом своей работы.

Необходим-ли контрольный аппарат при доверенных врачах в Белоруссии?

Организация контрольных аппаратов, по моему мнению, в большинстве округов нашей Белоруссии не нужна, полагая, что эта работа может вполне быть выполнена доверенным врачем при активной поддержке районных и амбулаторных врачей, обслуживающих застрахованных.

Если допустить создание контрольного аппарата для изучения этого вопроса в Белоруссии, то последнее возможно только в Минском округе, где сконцентрировано большое число застрахованных при наличии крупной промышленности, имея в то же время распыленную мелкую промышленность по всему Округу.

Но вопрос о создании аппарата отпадает при условии проведения нижеуказанных мероприятий:

1. Контроль над больными в стационарных лечебных учреждениях должен производиться больничными врачами и доверенными врачами Страхкассы.

2. К контрольной работе необходимо привлечь районных врачей. Для этой цели доверенному врачу надо путем бесед и частых совещаний указать последним, что при вызове к больным врачи не должны ограничиваться только выдачей рецептов или предоставлением отпуска. Надо райврачам указать, что больных на дому они должны посещать по своей инициативе, не ожидая повторного вызова. Только при таком способе они смогут проверить, как выполняется назначенное ими лечение.

Помимо этого указанный метод подымет авторитет райврачей в глазах больных.

3. Доверенным врачам необходимо предоставить право лишения выплаты пособия в тех случаях, когда при проверке больные застрахованные, которым было назначено домашнее коечное лечение, не оказались дома. Большое значение в этих случаях может иметь правильно поставленная страховая пропаганда путем устройства показательных профсудов.

4. Целесообразнее всего избегать оставление больных на дому, а направлять их в больницы, где безусловно будут правильно установлены диагноз и необходимый срок отпуска по временной нетрудоспособности. Что-же касается некоторых сомнительных больных, настаивающих в предоставлении им отпуска, то для таковых необходимо иметь в больницах несколько запасных коек, что даст возможность врачу при наблюдении выявить его болезнь и правильно решить вопрос о предоставлении ему отпуска.

5. Доверенным врачам следует тесно связаться с Комиссиями по Охране Труда при союзах и фабзавкомах и совместно с ними проводить контрольную работу, втягивая их в посещения рабочих на дому.

Таким образом, если мы сможем все вышеизложенное достигнуть в полной мере, тогда не нужно будет создавать отдельного контрольного аппарата при доверенных врачах и этими мероприятиями мы постепенно изживем все имеющиеся у нас недоразумения в смысле симуляции и контроля над больными застрахованными.

Г. Еренбург.

Могилев.

Работник учета подтянись.

Несмотря на принятый курс Центральными органами социального страхования на понижение процентов по страховым отчислениям, Страховые Органы, не только понижают нормы пенсий и пособий, но и стараются всячески повысить таковые, как повышением норм по безработице и инвалидности, так и расширением сети домов отдыха, санаторий и курортов.

Для удержания органами социального страхования всех намеченных ими мероприятий и во избежание могущих быть дефицитов в некоторых страховых кассах, благодаря непоступлению страховых взносов полностью, необходимо чтобы страховые начисления производились на все виды зарплаты и чтобы страховые взносы поступали в Страховые Кассы полностью и своевременно.

Иметь над этим точное наблюдение и строгий контроль страховые органы могут при постановке в них правильного учета предприятиям и учреждениям, зависящим однако от представления последними в Страховые Кассы ежемесячных сведений о количестве в них рабочих и служащих и причитающейся им зарплате.

Вся ответственность за аккуратное представление сведений, равно, как и за правильное начисление страховых сумм падает главным образом, на работника, ведающего отчетностью и учетом, между тем как видно из материалов, присылаемых в Страховые Кассы и произведенных кассами ряда ревизий выявляется, что работник учета на 8-м году существования Совввласти еще не в достаточной степени уяснил себе идеи социального страхования в Советской власти, благодаря чему небрежно относится к выполнению его прямых обязанностей по социальному страхованию заключающихся в том, чтобы никакая зарплата не ускользнула от начислений по социальному страхованию. Наглядным примером служит ревизия Мозырского Отд. Лесбел за 1923-24 операц. год, которой установлено, что за этот год недопроизведено начисление по социальному страхованию 15.000 рублей.

Проводя параллель между социальным страхованием в буржуазных странах и у нас в СССР, как в отношении взимания взносов, так и в отношении выдач разных пособий, нужно констатировать, что Советские страховые органы являются органами чисто профессиональными, защищающими интересы только рабочих и служащих в тяжелые минуты их жизни, почему каждый член союза должен наконец осознать, что сбережение страховых сумм—есть его собственное сбережение.

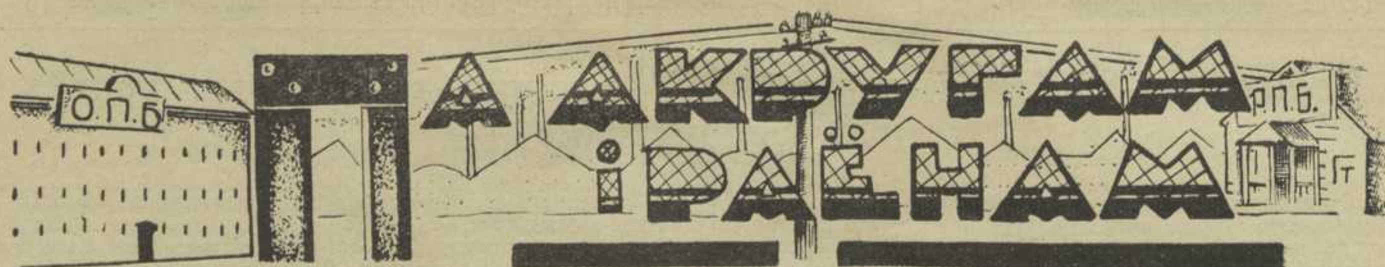
Работнику учета рекомендуется при ведении учета по социальному страхованию уяснить и осознать все то, что он делает, ибо только от правильного учета зависит благополучие страховых органов, а для того, чтобы это осознание было бы у учетника всегда—пусть он всегда помнит лозунг нашего учителя ИЛЬИЧА —«УЧЕТ ЭТО СОЦИАЛИЗМ».

Крейнин.

г. Мозырь.

В виду полного распространения журнала № 10 и № 11, редакция извещает всех подписчиков, внесших плату на август месяц, а также после 1-го августа, что высылка журнала будет проводиться только с 12-го номера.

Желающие могут получить также журналы с № 2 и по № 9-й, о чем делается оговорка в квитанции или в денежном переводе.



Каким не должен быть профсоюз и о неправильных выводах некоторых товарищей.

Это дело было в Слуцке. Четырнадцать товарищей из числа безработных членов союза строителей, демобилизованные красноармейцы, были посланы на поденные работы по ремонту шоссе при 5-м дорожном строительном участке Запшоссе.

Казалось-бы, что все сложилось к общему удовольствию: товарищи получили работу, союз на пути к ликвидации безработицы и Управление 5-го дор. стр. участка Запшоссе на пути к выполнению своей производственной программы.

Но вышло иначе. Проработавши некоторое время товарищи обратились в ЦИК Белоруссии с заявлением, по существу которого мы и остановимся.

Товарищи пишут: **„Согласно выработанных ставок, применяясь к условиям местной жизни Слуцким ОПБ, которые распространяются на территории Слуцкого округа и, кажется, должны-бы быть обязательными для всех учреждений и частных лиц округа, поденный рабочий тяжелого труда, к которому принадлежим и мы, должен получать по 1 р. 45 к. в день, но Управление 5-го дор. строительного участка Запшоссе об'явило себя автономной республикой и установило свои ставки для тяжелого труда, рабочий день по 98 к.“** и дальше **„дорожное строительство Запшоссе 5-го участка ссылается на то, что якобы заключен генеральный договор Центральным Управлением в Смоленске, где указано, что поденный рабочий день тяжелого труда должен оплачиваться по 98 к. Нам бы хотелось спросить могут ли подобные ставки, установленные где-то в Смоленске, быть приемлемыми для нашего округа, не сообразуясь с условиями местной жизни и рыночными ценами на продукты питания и, будучи в большинстве семейными, имея по 5 чел. и больше семейства, может ли таковое семейство в 5—7 чел. существовать на такой заработок“.** Товарищи, пославшие это заявление, в корне неправы и вот почему: зарплата для рабочих 5-го дор. стр. участка установлена не произвольно, а на основании республиканского коллективного договора, который был заключен с Центральным Правлением союза строительных рабочих.

Зарплата по этому колдоговору была установлена из расчета 12 р. 04 к. для 1-го разряда и в последнее время зарплата повышена на 8 проц.

Указанный размер зарплаты является довольно низким, но у нас имеется целый ряд учреждений и предприятий, в которых зарплата выплачивается из расчета 8-9 и 10 рублей для 1-го разряда и работники этих учреждений все-таки не ставят так резко вопрос о зарплате, как это стараются делать товарищи, подписавшие это заявление.

Недопустимо было со стороны Слуцкого Окрпрофбюро публиковать обязательные ставки для чернорабочих, т. к. оно никакого права не имело этого делать. Госминимум публикуется, исключительно, Наркомтрудом СССР, и только этот госминимум является обязательным по всей территории СССР, о чем ЦСПСБ даны соответствующие указания местам. Из этого вполне понятно, что для 5-го дор. стр. участка необдуманное постановление Слуцкого ОПБ не является обязательным.

Мы уверены, что с подобным выводом товарищи согласятся и потому остановимся на другом моменте данного вопроса.

В своем заявлении товарищи отмечают, что вопрос сам по себе кажется не большой важности, и, что, по их мнению, он должен был быть урегулирован на месте соответствующими органами власти.

Но оказывается, что вместо того, чтобы серьезно заняться этим вопросом и урегулировать его на месте, и дать правильные раз'яснения, что является прямой обязанностью союзной организации, окротделение союза строителей отвечает:

„Что ж мы можем сделать, если 5-й дор. участок Запшоссе не хочет подчиниться нашим ставкам. Обращайтесь в ЦИК“.

Такой ответ есть путь по линии наименьшего сопротивления, характеризующий союз, как бессильную, не активную организацию. Центральному Правлению союза строителей необходимо призвать к порядку это Окротделение союза и принять меры к лучшему подбору туда руководителей.

Но когда-же товарищи, исходя из этого ответа, ставят вопрос в плоскости того, что **профорганизации у них потеряли доверие, а потому они не считают возможным иметь с ними дело,** то они совершенно неправы. Это показывает, что т.т. в корне не понимают, что из себя представляет союз, и что правильность работы союза зависит, исключительно, от того, насколько его члены правильно понимают задачи, которые ставятся перед союзом. В данном случае, необходимо было добиваться, чтобы интересующий вопрос обсуждался-бы в Правлении союза или на союзном собрании, где имеется полнейшая возможность высказать свое мнение и выявить мнение всей союзной массы, но не путем оскорблений союзных организаций подрывать их авторитет в глазах широких масс. Если т.т. дорого союзное членство (поскольку т.т. в действительности являются рабочими), то им необходимо сделанную ошибку исправить. Местному Окрпрофбюро необходимо выявить, чем фактически были вызваны все эти недоразумения, принять все меры для правильного урегулирования этого вопроса.

Профработник.

Не дают полностью ликвидировать безработицу.

В начале 1924 года Могилевский союз Деревообделочников занялся вопросом ликвидации безработицы и с этой целью организовал при союзе бюро безработных. Бюро безработных занялось подысканием работы для безработных деревообделочников, которых насчитывалось в это время около 50 человек. В первую очередь, бюро сговорилось с местным Инспектором Лесов Могилевского округа об использовании труда безработных в лесных делянках, разрабатываемых лесничествами хозяйственным способом, и на эту работу было направлено 25—30 человек. На этой работе заработок безработного выражался приблизительно в 1 руб.—1 р. 25 коп. в день. Затем бюро сговорилось с местным Окрпрофбюро и Центральным Рабочим Кооперативом о заготовке и доставке дров для членов профсоюзов гор. Могилева. Этот договор был выполнен бюро полностью и без всяких перебоев. Кроме того, местные предприятия и учреждения, заинтересовавшись работой бюро, поручили ему доставку для себя 600 куб. саж. дров, каковую работу бюро тоже выполнило. В общем итоге, бюро к началу 1925 года имело до 2000 р. чистой прибыли и использовало в течение летнего и осеннего периода почти всех безработных членов нашего союза, заработок которых на работах бюро колебался от 2 до 3 рублей в день.

В феврале месяце текущего года местное Управление Трудколлективами настояло на передаче в их ведение и коллектива деревообделочников и с этого момента начался в деятельности коллектива некоторый застой. Причин этого застоя довольно много, но особенно характерна одна из них, а именно: в начале июня месяца с. г. коллектив, совместно с Правлением союза решил взять и пустить находящийся в Могилеве лесопильный завод, бездействующий уже около 3-х лет. Этот завод был осмотрен совместно с Отделом Труда и Техническим Инспектором была составлена смета на ремонт в сумме 4000 руб., почти были изысканы средства на этот ремонт, тем более, что у коллектива имелось готовое сырье, которого хватит на 2 месяца, т. е. до начала операционного года. Но вопрос с заводом тянется уже почти два месяца, только потому, что некоторые учреждения вроде Коммунхоза, завед. Отделом городских предприятий, завед. заводом „Красная Звезда", боясь конкуренции коллектива и считая, что сырье, могущее поступить на завод „Красная Звезда", поступит на завод коллектива, поставили перед Отделом Труда вопрос в такой плоскости, что передача завода коллективу создаст безработицу среди рабочих завода „Красная Звезда".

Отдел Труда, несмотря на проявленный им интерес к пуску завода коллективом Деревообделочников в настоящее время стал на перепутьи. Вопрос о заводе почти заглох, несмотря на то, что завод после ремонта мог-бы использовать до 30 человек безработных, в том числе от 4 до 5 женщин.

В заключение следует сказать, что на этот вопрос следовало бы так или иначе реагировать высшим профорганам и Наркомтруду, тем более что заготовленное коллективом сырье (до 3.000 колод) до настоящего времени находятся в лесу и, естественно, подвергается порче и обесцениванию и, кроме того, не удается смягчить безработицу.

г. Могилев. **Дейч.**

Райпрофбюро сумело развернуть работу.

Петриковское РПБ об'единяет свыше 700 членов союза.

За 9 месяцев существования Петриковского Райпрофбюро в профессиональной работе произошел большой сдвиг.

Прежде всего, после избрания, РПБ занялось смотром и учетом своих союзных кадров. Оформлены были существовавшие союзные организации, произведен качественный и количественный учет членов союзов по району, втянуты новые силы в союзы. Затем РПБ занялось выявлением и подготовкой профактива. Был взят курс на массовость работы—особенно больное место в прежней жизни профорганизаций Петриковского района. До организации РПБ члены союзов рассматривали союз только как организацию, взимающую проценты с зарплаты рабочих и служащих.

Выявив причины, тормазящие развитие работы РПБ, в первое время, занялось организационными формами работы. В обстановке значительного напряжения закипела работа под руководством новых, свежих сил, присланных ЦСПСБ, и союзная масса, как будто встрепенулась, ожила в атмосфере творческой работы. Культработа в межсоюзном масштабе сконцентрирована была в партпрофклубе, который также довольно быстро был оборудован. Что-то новое, бодрящее влилось в атмосферу быта членов союзов. При клубе организованы были кружки: политический, профессиональный повышенного типа, антирелигиозный и драматический. Сконструировано было лекторское бюро, оборудовали читальню, начали проводить вечера самодеятельности и т. д. Кроме того, члены клуба, собираясь, могли отдыхать после работы, играли в шашки, шахматы и т. д. Порою составлялся из посетителей клуба хор; периодически выпускалась устная и стенная газета.

В области тарифно-экономической работы и охраны труда были охвачены в районе тарифными соглашениями рабочие, подростки, заключены колдовора на рабочих и служащих потребительских обществ, артелей, курсов и т. д.. Приняты были меры к изживанию сверхурочных работ в совучреждениях, проводились производственные совещания, проводились широкие обследования условий труда рабочих и служащих.

Ликвидация безработицы, путем организации артелей: сапожных, кузнечных, швейных, ларьков, в которых работали безработные члены союзов, работа среди женщин и молодежи, ликвидация неграмотности среди членов союзов—вот области, на которые было обращено особенное внимание. Также необходимо было поднять ослабевшую культработу, применяясь уже к летним формам. Теперь же придвинулись перевыборы. Что будет дальше—напишем.

Петриков, Мозыр. округа. **„Око".**

НА КУЛЬТУРНОМ ФРОНТЕ.

Стали готовиться к зиме.

Культотдел ЦП союза в текущем летнем сезоне заметно оживил свою массовую клубную работу в гор. Минске: за короткий, сравнительно, срок проведено было 3 экскурсии за город, в которых принимали участие и иждивенцы членов союза, жены с детьми; одна из экскурсий была проведена на лодках по реке Свислочи, другая поездом в Ратомку. На 16 сего августа намечена также экскурсия в Веселовку.

Разнообразие программы развлечений, свежий воздух и хорошая погода—как нельзя лучше способствуют проведению этого вида массовой работы, и во всех экскурсиях принимают участие значительное большинство членов союза.

Халтурный драмкружок при клубе сменен живой газетой „Рубанок", участники которой деятельно готовятся к выпуску первого номера.

Энергично готовится К. О. и к зимней работе в клубе: ведутся переговоры о приобретении киноаппарата и радиоустановки, намечаются программы разных кружков.

Л.

Экскурсия и октябрины.

(На обойной фабрике).

В начале августа рабочие фабрики стали поговаривать о необходимости организации экскурсии за город со своими семьями.

Пока шли разговоры об экскурсии, здесь на фабрике новое явление подвернулось: у рабочего фабрики родился мальчик и он с своей женой насчет октябрин воюют.

Экскурсия и октябрины—программа заполнена.

Администрация пошла навстречу, жена рабочего-родильница на октябрины согласилась и даже Автопромторг предоставил автобусы.

В воскресенье в 11 часов утра ревет автобус.

Большую часть семей рабочих перевезли автобусы, остальные с песнями отправились пешком.

На зеленой траве расположились 250 рабочих с женами и детьми, среди них красуются красные пионерские галстуки. Пионеры к этому дню приурочили свою годовщину отряда на фабрике.

Открывается торжество, выступают рабочие и пионеры, дело доходит и до октябрин.

Младенца рабочие решают назвать именем Свердлова.

Пионеры зачисляют новорожденного в свой отряд.

Ком'ячейка и фабком вручают отцу и матери наказ: воспитывайте своего сына в полном соответствии с бытом и условиями сознательного рабочего коллектива.

Взволнованная и одновременно восторженная мать заявляет: я буду воспитывать своего сына так, как ячейка и рабочие хотят.

Торжество длилось с утра до позднего вечера, довольные и бодрые, организованными рядами под звуки духового оркестра, рабочие со своими семьями вернулись с торжества домой.

г. Минск. **М. Гендель.**

Стенгазета—друг рабочих.

(Бумажная фабрика „Профинтерн").

Это было за неделю до празднования годовщины великого Октября в 1924 г. Группа товарищей из рабочих фабрики, состоящая в организации рабкоров Ново-Борисова и сознающая всю важность стенной газеты на фабрике, как метод воспитания, с одной стороны, и вскрытие и исправление разных ненормальностей, с другой стороны, поставила себе задачу выпустить стенную газету.

Живо дело закипело и поспело к Октябрю.

Была выпущена стенная газета, носящая название фабрики „Профинтерновец".



За составлением очередного номера.

Участие в ней принимали некоторые товарищи. Но постепенно работа развивалась и заинтересовала рабочую массу. Стенная газета на фабрике стала другом каждого рабочего и работницы, ибо через нее можно восхвалять доброе и подтянуть плохое, а также она является в некотором отношении воспитательницей трудящихся. Теперь стенная газета регулярно выходит через каждые две недели, об'единив вокруг себя около 40 человек рабочих фабрики.

г. Борисов. **С. Гинзбург.**

Почва для работы есть, но нет самой работы.

Для обследования культработы месткома Исправдома, Могилевская культкомиссия союза Совторгслужащих выделила двух товарищей. В беседе с председателем культкомиссии Исправдома выяснилось, что культработа совершенно не ведется (имеется только белорусский кружок) по следующим причинам: служащие получают по 16 р. 80 к. в месяц и, так как в большинстве они многосемейные и сильно нуждаются, то ищут заработка на стороне: многие имеют небольшой клочек земли, которому уделяют все свободное время. Кроме того, имеется большой процент стариков, свыше 50 лет, которые также не хотят работать. Казалось бы, что, в самом деле, приходится отказаться от всяких надежд на то, что удастся повести среди них культработу.

Но, уходя из Исправдома, после беседы с другими работниками выяснилось совершенно противоположное: несмотря на небольшое жалованье многие интересуются работой, и при желании месткома и культкомиссии там можно было бы ее развить, а работы там непочатый край. Многие, напр., не знают, что такое ОДВФ или МОПР. Эти названия они слыхали, но значения этих организаций они не знают. Есть много неграмотных и малограмотных. Газет также не читают, а, интересуясь новостями нашего внутреннего и международного положения, они пользуются слухами, которые иной раз бывают ложными.

Не лучше ли было бы практиковать там для этих товарищей громкие читки газет, выбирая более интересные моменты нашей жизни. Кроме того, там имеется небольшой актив, который с удовольствием работал бы в какой нибудь комиссии, а этот актив в работу не втягивается.

Л. Ротенберг.

г. Могилев.

Нужно усилить культработу.

В Жлобинский рабочий клуб имени К. Маркса месяцев 6 или 7 тому назад прислали завед. клубом довольно хорошего парня тов. Г. А. Парень сразу взялся за работу: дал указание библиотекарше, чтобы она проводила запись новых членов клуба. Запись проводилась в следующие кружки: политический, профессиональный, драматический и кружок по изучению белорусского языка. Наша братва думала, что работа в нашем клубе теперь разовьется. Но вышло, как говорит пословица, „от великого грома малый дождь“: из всех этих кружков занимается лишь кружок по изучению белорусского языка, а остальные все заснули. Чья здесь вина,—Райпрофбюро или завклубом?—не знаем. К этому нужно прибавить, что как-то культкомиссией при Райпрофбюро было постановлено об открытии школы по ликвидации неграмотности. И здесь та же самая история: школу открыли, парни приходили туда всегда во время, а учителя никогда не было. Когда же ребята додумались и пошли к председателю РПБ с заявлением, почему учитель всегда опаздывает к занятиям или вовсе не приходит в школу, пред. Райпрофбюро на это ответил: „Что же я могу сделать, не пойду ведь я с вами заниматься“.

Мне кажется, что ребята должны были получить не такой ответ и новому предрайпрофбюро тов. Щ. нужно принять во внимание все эти недостатки, которые у нас были, и их изжить.

О. И.

г. Жлобин.

Оживилась работа среди жен рабочих.

До самого последнего времени жены рабочих и служащих, а также женщины—члены профсоюзов у нас совершенно не были вовлечены в союзную работу и на них не обращалось никакого внимания. В последнее время, после того, как Райпрофбюро выделило организатора по работе среди женщин, картина совершенно изменилась. Стали регулярно проводиться общие собрания женщин—членов союза, совместно с женами рабочих и служащих. Большинство жен аккуратно посещают собрания, являясь на них зачастую со своими детьми, и интересуются разбирающимися вопросами. Покупают и читают журнал „Работница и Селянка“. Из жен рабочих организовано несколько групп по ликвидации неграмотности, с которыми занимаются наши учительницы. Несмотря на обремененность детьми и летнее время, на занятия являются все аккуратно. В союзе Нарпит, где раньше не выписывалось ни одной газеты, теперь все грамотные работницы выписали журнал „Работница и Селянка“.

Работа двинулась. Необходимо только не ослаблять ее.

Березино, Борисовского окр. **Местный.**

НЕТ ЯСНОСТИ.

Проводимые в районах профдни не имеют определенной программы и нет ясности, как проводить их. На некоторых профднях проходят устав, а в других—постановления Всебелорусского совещания по работе в деревне, или же разбирают разные циркуляры и т. д. Желательно было бы, чтобы Культотдел ЦСПСБ осветил бы в журнале, как нужно проводить профдни, каков должен быть метод занятий и указал бы тему профдней.

Бабицкий.

Старо-Дорожный район.

ПРАЦА КЛЮБНАЯ.

Ёсьць у нашым пасёлку клюб, ёсьць пры ім і культурная комісія.

Асаблівай працы, гэта комісія не зрабіла, бо гэтаму шкодзіла летняя страда.

Але кажучы наогул праца відаць.

Дзякуючы ёй, у нас з'організованы гурткі, як: фізкультуры, драматычны, беларусазнаўства і іншыя.

З гэтых гурткоў, трэба заўважыць драматычны, які да гэтага моманту працаваў няцікава.

Цяпер амаль што кожнай нядзелі, ці іншага сьвята, ставяцца спэктаклі.

Ёсьць пры клюбе бібліотэка і Ленінскі куток.

Кепска толькі тое, што ў клюбе няма газэт і журналаў, а гэта надта патрэбна, культкомісіі на гэту справу трэба зьвярнуць асабліва ўвагу.

Міхась Гулякевіч.

Мар'іна Горка.

Состояние культработы среди членов союзов.

Культнужды рабочих гор. Борисова обслуживаются двумя рабочими клубами (1 в городе и 1 в Н.-Борисове) и целым рядом Красных уголков.

По проведении обследования культработы выяснилось, что Красные уголки, считая себя клубами, взяли курс исключительно на художественную работу, в то время, как кружки проф. и полит. характера совершенно не работали. Такое положений вещей требовало от уголков значительных средств и вместе с тем абсолютно ничего рабочему не давало.

Ставились старые, никуда негодные, громоздкие драматические пьесы, требующие длительной подготовки и преподносились рабочей аудитории в исковерканном виде.

В центральных же рабочих клубах работа также хромала на обе ноги и если еще в Борисовском клубе велась кое-какая массовая работа, то в Ново-Борисовском работы совершенно не было. Правда здесь есть целый ряд об'ективных причин, но вместе с тем надо отметить, что Правление Ново-Борисовского клуба оказалось неудовлетворительным и неработоспособным. В Борисове же клуба такого не существовало, а был лишь зрительный большой зал и при нем читальня. Таким образом, кружковой работы развить не было возможности.

Профпропаганда и профагитация поставлены были из рук вон плохо, как потому, что не было руководителей для этой работы, так и потому, как уже было сказано, был сильный уклон в сторону дрампостановок.

Библиотечное дело также прихрамывает: произведенное Культотделом обследование этой области культработы показало, что этому вопросу культкомиссии союзов, предприятий—уделяли самое незначительное внимание, подбор книг совершенно не соответствует данным предприятиям и учреждениям; например, в Кр. уголке Окрисполкома ни одной книжки нет по советскому строительству; в райсоюзе есть по истории театра и др., но только не по кооперации.

На заводе имени им. Розы Люксембург библиотечкой руководят пионеры; на фабрике Кр. Березина библиотека заполнена статистическим материалом и т. д. и т. д.

Одним словом, никакой системы в подборе книг, а о руководстве чтением и говорить не приходится.

В клубах это было несколько лучше, но и здесь подбор книг не совсем удачен. Что касается литературы белорусской, то ее совершенно нет.

В настоящее время, культотделом ведется кампания по реорганизации всей культработы.

Вся художественная работа сконструирована при клубах. В Ново-Борисове создана живая газета на русском языке и в Борисове на еврейском языке, организовано два струнных оркестра и один симфонический при Культотделе, который будет передан клубам. Начали работать кружки ИЗО и организованы литературные кружки.

С осени будут организованы на предприятиях проф. и политкружки, работа коих будет проводиться под непосредственным руководством Культотдела.

Правление клуба в Ново-Борисове уже переизбрано, в Борисове предполагается переизбрать в ближайшее время.

Ведется ремонт и расширение клуба в Борисове, на что потребуются значительные средства.

Приступлено к постройке клуба химиков в Ново-Борисове, о чем послана докладная записка в ЦСПСБ, так как один рабочий клуб не в состоянии охватить всю массу рабочих Ново-Борисова. После постройки клуба химиков (для рабочих фабрик „Домбаля" и фабрик „Березины"), имеющийся клуб предполагается передать Деревообделочникам, так как железнодорожники будут иметь к зиме свой клуб.

Библиотечная работа также вводится в систему. Приступлено к из'ятию книг, несоответствующих уголкам и выделены передвижки из клубных библиотек и введены коллективные абонементы.

Ведению же летней культработы на открытом воздухе мешают непрерывные дожди. По той же причине не удастся приступить к работе (земляные работы) по оборудованию стадиона.

Федоров.

г. Борисов.

В каждом фабзавкоме и райместкоме, в каждом клубе и Красном уголке должен быть журнал „Профдвижение Белоруссии".

ПРОФРАБОТА НА СЕЛЕ.

Лицом к деревенской профработе.

(Бобруйский округ).

На последнем совещании председателей Райпрофбюро, совместно с председателями Окротделений союзов, занялись, главным образом, вопросом проработки материалов Всебелорусского совещания по работе в деревне.

Основным предметом обсуждения было: как лучше на практике перейти к новым формам организационного построения сети профорганизаций на селе, методы связи и обслуживания районной периферии, как лучше безболезненно переходить к новым формам финансирования райместкомов и Райпрофбюро.

Из развернувшихся прений выявилось, что в основном работникам на местах усвоены задачи, стоящие перед профсоюзами в деревне. Некоторые опасения (особенно у работников РПБ) вызвали новые формы финансирования. Совещание наметило целый ряд практических мероприятий, долженствующих способствовать оживлению профработы в деревне.

Учитывая слабость работы по союзу Рабземлес, главным образом, по батрачеству,—совещание, в целях усиления этой работы, высказалось за организацию райкомов союза Рабземлес, на первых порах, в более крупных 5-6-ти районах.

Постановлено также и о выделении специальных уполномоченных по соцстраху в более крупных районах, разгрузить представителей Райпрофбюро от совместительства, и этим самым дать им возможность отдаться, исключительно, профработе.

В отношении культработы признано необходимым взять курс на межсоюзный клуб в районном центре, а на местах культработу сосредоточить вокруг изб-читален и нардомов. Это даст возможность не распыляться силами и средствами.

Совещание также заслушало доклад об итогах 3-го Пленума ЦСПСБ и информацию уполномоченного по распространению журнала „Профдвижение Белоруссии“.

Надо сказать, что совещание подошло к разрешению вопросов со всей серьезностью и деловитостью, что дает нам основание быть уверенными в успешном и правильном проведении новых форм работы на селе. Начало сделано, союзные организации вплотную подошли к завершению решений Всебелорусского совещания. Практическая работа ближайшего времени, при условии должного внимания со стороны Окротделений союзов, даст нам возможность подвести итоги этой работы.

Мышалов.

Среди батраков, батрачек и пастухов.

Недавно состоялась 1-я районная конференция батраков, батрачек-одиночек и пастухов. Конференция охватила все уголки Смиловичского района. Прибыли батраки из самых глухих мест. На повестке дня первым вопросом стоял текущий момент.

Второй вопрос был: Временные правила об условиях применения подсобного труда в крестьянском хозяйстве и задачи союза по работе среди батрачества. Этим вопросом в докладе была задета вся жизнь батрака, батрачки и пастуха.

Разрозненные и разбросанные по району батраки, батрачки-одиночки и пастухи, очутившись вместе, сразу, как будто бы, ожили и окрепли духом, узнав и увидев, что их целая армия и что за ними союз Рабземлеса, который не даст в обиду батрака. Раскачало их выступление батрачки Шрубок Нины, которая вне очереди внесла вопрос в Президиум об удалении присутствующих нанимателей. Когда Президиум их удалил, батраки начали высказываться, больше всего жалуясь, что приходится работать от темна до темна. Наниматели не выполняют договора, не хотят давать два дня в месяц положенный отпуск. Выступающие пастухи также отмечали, что и на них кодекс закона о труде распространяется слабо. Стали выступать батрачки, еще больше жаловавшиеся на неорганизованность труда среди батрачек, чем батраков и пастухов, многие из батрачек, уезжая на конференцию, слышали от своих нанимателей: „я тебя выгоню вон, если ты начинаешь шляться по этим конференциям“. Но вместе с тем батрачки заявили: мы теперь узнали, что, вступая в союз, организуясь в дружную товарищескую семью, мы сможем добиться своих прав и защищать свои интересы.

Работа среди батрачества осложняется и тем, что крестьянство на батраков смотрит унизительно: „Раз ты, мол, идешь в батраки или батрачки значит ты никчемный человек и можно тобой понукать, как хочешь“. Правда это нужно больше всего отнести за счет кулаков, ибо середняк или беднейший наниматель больше подтягивается к строительству и законам советской власти.

Много говорили батраки про свою батрацкую долю, даже жаловались на то, почему их называют батраками—не лучше-ли было-бы, чтобы называли рабочими и работницами сельского хозяйства.

Конференция подвела предварительные итоги работы среди батрачества Смиловичского района.

Без материальных средств не удавалось полностью вести культурно-просветительную работу среди батраков, а больше всего приходилось ограничиваться регулированием зарплаты и рабочего времени батрака.

В настоящее время взято по району на учет до 300 человек батраков, батрачек и пастухов, заключено труддоговоров 183. Этим самым достигнуто сравнительное повышение и улучшение условий и жизни батрака. Втянуто в члены союза батраков и батрачек 61 человек и пастухов 15, а всего 76 человек членов союза.

После конференции у батраков повысилось сознание своих прав, которые им дала Советская власть.

Улезло.

Смилов. район., Минокр.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ

Наши достижения за год.

Могилевскому ЦРК в течение этого года удалось достигнуть громадных успехов.

В области кооперирования, благодаря активной поддержке профсоюзов, удалось кооперировать 5.130 человек, из коих членов профсоюзов—3.804, женщин—561 и военнослужащих—1.326, что составляет увеличение на 1.750 пайщиков. Также удалось увеличить паевой капитал с 4.205 руб. на 1/VII прошл. года до 14.000—увеличение в 3,5 раза, что следует отметить, как большой успех, принимая во внимание условия нашей работы.

Наши обороты за это время также прогрессивно увеличиваются: если за время июль 23 г.—июль 24 г. было куплено товаров на 587.584 руб., то за следующий год (по июнь 25 г.)—на 1.525.000 руб.

Покупка от госучреждений составляет—79,8 пр., от кооперативных организаций—7,2 проц., от собственных предприятий—7 проц. и от частных лиц—6 проц.

Продажа товаров за этот период также прогрессивно увеличилась и по сравнению с прошлым годом дает увеличение на 914.428 руб.

Из них продано пайщикам на 65 проц., непайщикам, крестьянам и прочему населению на 35 проц.

Наряду с расширением деятельности ЦРК и увеличением торговых оборотов увеличен и штат рабочих и служащих с 144 чел. на 1/VII прош. года до 250 чел. Штат торговых работников увеличен на 77 проц., а оборот по продаже товаров увеличился больше, чем на 100 проц., что доказывает на поднятие производительности и интенсивности труда работников прилавка. Торговые предприятия увеличились до 20, из коих: 10 бакалейных магазинов, 4 мясные лавки, 2 больших ларька и 4 военных распределительных пункта.

В области рабочего кредитования также проделана большая работа. За период июнь 24 г.—июль 25 г. кредитовано долгосрочным кредитом на сумму до 110.000 рублей свыше 5.000 человек; мелколавочным кредитом на сумму до 85.000 руб. свыше 16.500 чел.

Благодаря увеличению оборотов, удалось уменьшить накладные расходы, которые в среднем составляют в 10 проц. оборота и доходят в некоторых месяцах до 7-8 проц.

До августа прош. года операции ЦРК по мясной торговле велись в ограниченном размере. С августа месяца ЦРК перешел на широкий путь работы, организуя свой закупочный аппарат, который занимается закупкой и убоем скота, снабжает беспрерывно свои лавки мясом хорошего качества. Скот для убоя закупается на местном рынке непосредственно от крестьян, также налажена связь с украинским и другими иногородними рынками по закупке скота.

За период август—июнь 1924/25 года убито 1126 голов скота. Выручка за это же время достигает до 116.000 рублей.

Собственные средства ЦРК совместно с паевым капиталом достигают на 1-е июля до 59.000 руб. Кредитом ЦРК пользуется двояким: товарным от разных торговых организаций без ограничения и финансовым от разных банковых организаций на 87.000 рублей.

В течение года произведено расширение сети столовых, число которых достигает сейчас 6. За год отпущено обедов из всех столовых до 130.000. Выручка денег по всем столовым достигает до 140.000 рублей.

В течение года произведено расширение хлебопекарни, также перестраиваются старые печи на новые, более усовершенствованные, в целях расширения выпечки хлеба. За год выпечено разного хлеба до 60.000 п., что составляет сумму на 140.000 рублей.

Под'итоживая работу ЦРК за год, кроме отмеченных достижений, мы должны также отметить все дефекты и те упущения, которые имеются у нас и которые должны быть в ближайшее время изжиты. Наши задачи: закооперировать всех членов союзов на 100 проц. и собрать полный паевой взнос; перегруппировать сеть лавок, приспособив их для лучшего и полного обслуживания пайщиков; уменьшить проц. накладных расходов; считаясь с тем, что столовые являются и продолжают быть, в большинстве, дефицитными, поставить вопрос об уменьшении сети столовых, нагрузив этим остающиеся и улучшить постановку работы в них.

Если все эти задачи будут выполнены, ЦРК станет той мощной организацией, которая в состоянии будет в дальнейшем полностью обслуживать пайщиков, а также регулировать и владеть рынком.

г. Могилев. **Фаерман.**

Хозяйственные достижения рабочей кооперации и устойчивые формы ее организационного построения являются предпосылкой к полному освобождению рабочего класса от зависимости от частной торговли.

Из резолюции VI-го с'езда профсоюзов СССР.

ГРИМАСЫ БЫТА.

Надо урезать аппетит.

Приблизительно в октябре 1924 г. был переброшен председатель Могилевского Окротделения союза Совторгслужащих тов. Этин в гор. Полоцк на такую же должность в союз Совторгслужащих, где он работает и поныне.

Уезжая из Могилева, он задолжался союзных денег 340 р. и поныне он покрыл лишь 200 руб. Этим тов. Этин при от'езде не удовлетворился. В Могилевском ОДВФ работал техническим секретарем член нашего союза, мальчик 16 лет. Тов. Этин нашел нужным воспользоваться слабостью мальчика, у которого не хватило смелости отказать ему, тов. Этину, как бывш. председателю своего союза, и одолжил у него 36 р. из сумм ОДВФ. Он надеялся, что тов. Этин сейчас же вышлет их обратно. Тов. Этин должен был великолепно понимать, что у этого секретаря (фамилия тов. Кохоновер), получающего 20 р. с лишним в месяц, и из бедной семьи, своих денег нет и что, беря у него деньги, он толкает мальчика на преступление, а он до сих пор не соизволил выслать их обратно, несмотря на то, что мальчик ему неоднократно писал о высылке денег.

Тов. Этин, пожалей парня, которого толкнул на преступление и который сейчас арестован, и подумай о трудовых союзных грошах.

Л. Ротенберг.

г. Могилев.

Техническое совещание или цирковое выступление.

После долгой тяжелой болезни техническое совещание при пожарной к-де наконец-то собралось. С большим опозданием явились представители технического совещания. Наконец к 8-ми час. все собрались. Избирается председатель заседания, который об'являет следующий порядок дня: 1) рассмотрение проекта правил внутреннего распорядка и 2) текущие дела.

По первому вопросу должен делать доклад брандмайор тов. Козлов. Вот тут и началось... Брандмайор спрашивает у секретаря м-ма: „Где же у вас проект"?

Слышен ответ: „Да ведь не я делаю доклад и у меня его нет"..

Брандмайор, видя, что положение становится смешным, просит секретаря м-ма поискать проект в канцелярии. Ждем.

Является секретарь и заявляет, что столы заперты, а делопроизводитель живет версты 3-4 от команды. Брандмайор просит, нет ли у кого-либо ключей, которые бы подошли к замкам стола и шкафов. Наконец-то, ключи находятся и секретарь м-ма нам торжественно заявляет, что проект найден. Приступаем к рассмотрению проекта по пунктам.

Представители Центрального Правления союза РКХ, вооружась Кодексом Законов о Труде и разными справочниками, усиленно защищаются от наступления бравого брандмайора и стремятся защитить интересы пожарников. Время близится к 11 час. вечера, а мы только добрались до 15 п. правил внутреннего распорядка, где говорилось, *„что при входе брандмайора в дежурные помещения и при рапорте дежурного по части все должны стоять смирно и руки по швам"*. Все присутствующие от этого пункта начинают краснеть. Брандмайор, видя на лицах присутствующих смущение, схватился и заявляет: Товарищи. Этот проект старый, мне его вернули обратно из ЦП союза для пересоставления, а в новом проекте этого пункта нет.

Раздается хохот присутствующих и расходимся, сожалея о потерянном времени.

Так налаживаем свое хозяйство, теряем драгоценное время, а на совещании присутствовало около 18-20 чел., имея в виду на каждого потерянных 3 часа, что составит 60 час. или $7^1/_2$ раб. дней. Где же лига времени для бравого брандмайора, который должен был применить к себе пословицу: „идешь в бой, посмотри все ли в исправности"

Вокшю.

Еще не уяснили себе.

Две недели тому назад приходит застрахованный член союза Рабземлес к уполномоченному Страхкассы по Туровскому району с жалобой, что лекпом Пер継ровского пункта тов. Гусак не оказывает ему медпомощь. Дело уполномоченного защищать своих застрахованных, с одной стороны, и предупредить фельдшера о таких ненормальных явлениях с другой. Он пишет лекпому служебную записку следующего содержания:

„Тов. Гусак. Такое отношение к застрахованному не должно иметь место в нашем районе. Если застрахованный требует помощи, то ему должна быть оказана, в первую очередь, так как на это он застрахованный и впредь такие явления, чтобы не повторялись".

Записка такого содержания вызвана имеющимися уже несколькими устными заявлениями об отказе лекпома оказывать помощь. Лекпом, получая записку, препровождает ее с заявлением в РИК, на что уполномоченный Страхкассы получает отношение от Туровского РИК'а за № 3952 такого содержания:

„Уполномоченному Страхкассы, копия ф-ру. Рекомендуется впредь исключить из употребления такой метод дачи советов, как следует действовать тем или иным работникам. Застрахованные удовлетворяются наравне с другими, как-то, беднейшими гражданами".

Необходимо отметить, что районные руководители, как пред. РИК-а, еще до сего не уяснили себе, что медпомощь застрахованным должна быть оказана, в первую очередь. Необходимо со стороны высших органов дать указания, как поступать в таких случаях, а в районах такие случаи часто бывают.

Туровский р. **С. Шнайдман.**

Среди рабочих частных предприятий.

„Как аукнешься—и не откликнутся“.

Несколько месяцев тому назад арендатором одной из мельниц Шацкого района Нахамчиком уволен со службы рабочий Кардаш Василий и надо сказать за то, что он был самый активный член союза среди работающих на мельницах и не имел „смычки“ с предпринимателем. Арендатор всеми способами крутил, чтобы не уплатить выходного пособия и за неиспользованный отпуск—компенсации. Тов. Кардашу в силу семейных обстоятельств пришлось уехать в город Минск без пособия и компенсации. Уполномоченный направил переписку в ЦП союза. Через долгое время ЦП вызвало для урегулирования конфликта районного профуполномоченного и арендатора мельницы Нахамчика.

Приехали—уполномоченный и арендатор. ЦП говорит: Вы, арендатор Нахамчик, поступили неправильно: выходное надо выдать. Теперь поезжайте домой и примите все необходимые и зависящие от Вас меры к выдаче компенсации и пособия, а Центральное Правление союза Пищевиков оставляет за собой право надеяться, что сказанное Вам лично в жизнь будет проведено в точности...

Поехали... Приехали.

Председатель РПБ спрашивает уполномоченного: „как дело“?

Тот отвечает: — „Каб яны згарэлі, толькі намучыўся—ну болі не паеду ніколі“.

А арендатор Нахамчик говорит: „а што я гаварыў, што там не такія, башакі, як тут і здохнець ён пакуль палучыць тую кампэнсацію“.

РПБ срочно пишет в ЦП, чтобы последнее выслало переписку для направления в суд. Но не дождавшись ответа по сие время, получило заявление от рабочего Кардаша через НКТ которое теперь переслано в нарсуд.

Каширо.

„Единый фронт арендаторов“.

(Крупский район, Борисовского округа).

При особо тяжелых условиях приходится работать на местах низовым профработникам. Почти обычное явление—гонение и неприязнь со стороны предпринимателей к профактивистам, проявившим себя на работе.

В нашем районе арендаторы Крупской, Бобрской и Новинской мельниц об'единились и создали своего рода „единый фронт“ против профработника, мешающего и тормазящего вышеназванным арендаторам продолжать произвол и эксплоатацию рабочих этих мельниц—т. Л. М. Розовского. Еще в декабре м-це прошлого года т. Розовский, рабочий Крупской мельницы, избирается членом и секретарем Крупского райрабочкома союза пищевиков. Произволу арендаторов, не знавших до того времени никаких ограничений в эксплоатации рабочих и обхода кодекса законов о труде,—пришел конец. Начинает оживать профработа, и господа арендаторы Шапиро, Козловский, Шульман и Сухарев в лице т. Розовского встретили своего заклятого врага. В настоящее время установлен 8-часовой рабочий день, установлена бронь, на Бобрской мельнице был заключен дополнительный договор на 2-х рабочих, работавших „втихомолку“ без ведома союза, дабы избежать платы соцстрахования. Рабочком также недопустил сокращение одного рабочего, на что настаивали арендаторы Крупской мельницы, на Новинской мельнице был вновь поставлен на работу рабочий, уволенный арендатором Шульманом по личному желанию арендатора, с выплатой ему за прогульное время. И все это вызвало гонение против т. Розовского.

Арендаторы во главе с небезизвестным в нашей окрестности „Шапиркой“ при помощи эксюриста Сухарева, ведут агитацию среди рабочих пищевиков о снятии с т. Розовского обязанностей секретаря рабочкома, угрожая даже приостановить на 3 м-ца эти 3 мельницы, в случае избрания т.Розовского дальше в рабочком. Арендатор Новинской мельницы своим рабочим сказал, что все арендаторы мельниц Крупского района дадут по 3 рубля на оплату технич. секретаря, лишь бы не избрать т. Розовского в рабочком. Против последнего ведется систематическая кампания ложных доносов: было послано и в Центральное Правление, и в Борисовское Окротделение союза пищевиков заявление о снятии с работы т. Розовского и... исключении его из членов союза. Розовскому арендаторы Крупской мельницы Шапиро и Козловский не выплатили с апреля м-ца с. г. зарплату, и только третий соарендатор их Ротницкий взял да выплатил таковую.

Розовский в 1924 году на работе на Крупской мельнице искалечил себе правую руку, что лишило его заработка в течение 6 м-цев, и никакого вознаграждения не получал. В настоящее время т. Розовский вновь избран секретарем Крупского райрабочкома и с еще большей активностью выполняет работу, не взирая на угрозы „единого фронта“ арендаторов. Общее собрание союза пищевиков Крупского района и Крупское райпрофбюро постановили просить Борисовское Окротделение союза пищевиков о привлечении аредаторов Шапиро, Козловского, Шульмана и Сухарева к уголовной ответственности за преследование т. Розовского. В настоящее время т. Розовский находится перед возможностью остаться без работы, так как и третий арендатор Крупской мельницы Ротницкий также отказывается выплачивать ему зарплату в дальнейшем. Остается пожелать, чтобы необходимая помощь соответствующими организациями т. Розовскому была оказана и приняты меры к ограждению от гонений на т. Розовского и укротить зарвавшихся арендаторов.

Каган-Крупский.



НАМ ПИШУТ.



Кто виноват?

Рабочие-подростки швейники, металлисты почти с января месяца с. г. являются членами союзов, но до настоящего времени не получали членских билетов. Журавичское Райпрофбюро посылало несколько отношений и анкеты в Окрпрофбюро, Могилев, но оттуда ни ответа, ни билетов. Желательно узнать, на какой почтовой станции или под каким сукном они задержались?

М-ко Журавичи Юнкор **Евзер Айзендорф**.
Могилевского округа.

Хто можа быць сябром саюзу саўтаргпрацаўнікоў?

У апошнія часы прыкмячаецца наплыў заяў у раймясцкомы аб прыняцьці ў сябры саюзу часова абраных на сазецкія службы; як у сельсаветы, коопэратывы і г. д. працаўнікоў. Гэта тлумачыцца тым, што профсаюз змог ужо заваяваць сабе належны аўторытэт з боку працаўнікоў і сялян і другое, што сялянства (я выключна гавару пра сялян) мае цягу да організацыі. Некаторыя, праўда, разумеюць, што саюз матэрыяльна забясьпечвае сваіх сяброў, што калі ты сябра саюзу, дык табе ўсё саюз і дасьць, і хлеб, і да хлеба хоць ты ня будзеш і працаваць, але гэта выпадковыя адзінкі.

На мясцох надта часта стаяць пытаньні аб прыняцьці таго ці другога служачага, кавэркаюць неразуменьнем навержаюць і справы. Дзеля прыкладу вазьму некалькі выпадкаў з Лагойскага раймясцкому. Падаець адзін бядняк маючы 2 дзес. зямлі і служачы ў коопэратыве сторажам заяву аб прыняцьці ў сябры саюзу. Мясцком і сход сяброў адказваюць. Цэнтральн. Праўленьне дае по гэтаму тлумачэньне, што калі ён служыць хоць і мае гаспадарку, абы гэта гаспадарка ня была кулацкай, гэтак і абраныя часова і атрымоўваюць пэнсію могуць быць прыняты, а як будуць зволены ад службы—выбываюць мэханічна з саюзу. Скора мясцком атрымовае ад другіх двух служачых на абратна ў коопэратыве Мясцком прынімае. Агульнае сабраньне, хаця яму і было сказана аб тлумачэньні Ц. Саюзу—асноўваючыся на тым, што яны атрымліваюць невялікую пэнсію 10-15 р. бацькі іх маюць гаспадаркі--адхіліла (нават падаваўшыя і партыйцы) і яшчэ выпадак Старшыню Сельсавета гэтак сама маючага сваю гаспадарку, нават зьняхаянага, як п'яніцу—прынялі.

Вось тут разьбярыся як хочаш. Дзе праўда, дзе няпраўда і ніхто з сяброў саюзу на мясцох гэтага добра ня разумее.

Трэба як-небудзь гэта растлумачыць ці Цэнтральнаму Праўленьню праз наш журнал—„Прафрух", ці навясьці дыскусію хто можа і ня можа быць сябром саюзу. К.

Лагойскі р. Менокруга.

Не принимают в союз.

Хотя на наших подростков уже заключены договора и последние отосланы в высшие органы, но до сих пор ни один местком не имеет анкет для принятия подростков в союз. А ребята интересуются союзной работой и хотят втянуть по своим секциям остальную несознательную рабочую молодежь.

Швейник **Я. Дурец**.

Поселок Ясень, Осиповичского района,
Бобруйск. окр.

טוראָוו, מאָזירער קרייז.

שוין 2 יאָר, אז אין טוראָוו איז פאַראַן מיטגלידער פון פאריין נאָדל-פאַך, נאָר איין פעקער איז פאַראַן. קיין מיטגלידס-קארטעס איז ניטאָ און מיטגלידס-אָפּ-צאָלונגען צאָלן מיר שוין זינט מיר זיינען אריין אין פאריין, נאָר מיר ווייסן ניט פאר וואָס. אויב זיין א מיטגליד? דארפן מיר וויסן וואָס הייסט א מיטגליד און וואָס איז די מיטגלידס-קאַרטע. זיין 2 יאָר א מיטגליד און ניט וויסן וואָס הייסט א מיטגלידס-קארטע, מיר זיינען ניט קיין מיטגלידער און ניט קיין קוסטארעס. מיר בעטן דעם אָקרוג-אָפּטייל ניט שלאָפן און ארויסשיקן מיטגלידס-קאַרטעס.

ארבקאָר ב. שוועק.

Союз Нарпит распадается.

Еще в 1924 году организовался райместком союза Нарпит. Вначале трудно было проводить работу: члены союза слабо посещали собрания, присутствуя на собраниях мало слушали о чем говорилось им, или занимались шутками. Довольно много энергии пришлось положить для работы среди них, пока они поняли, что требуется от членов союза. В результате мы видим, как поднялась активность наших нарпитовцев, большинство из них посещают каждый вечер клуб и интересуются работой ее, некоторые вступили в Комсомол.

В настоящее же время работа совершенно ослабла, мало проводится собраний, мало присутствует на них членов союза. Надо вспомнить прежний затраченный труд и не дать распасться этому союзу.

Колкий.

Мест. Бобр, Крупского района,
Борисовского округа.

Саюз працаўнікоў мастацтва.

Аб'яднае саюз на 1 ліпеня 55 асоб сяброў саюзу, з якіх: стала працоуных—35 і часова—15. Прадпрыемств маецца—2. Прафупаўнаважных—3. Есць культкамісія і камісія абароны труда. Вся праца праводзілась па пляну. Праведзена кампанія перавыбараў профупаўнаважных склад якіх упаўне здавальняючы. Пры саюзе ёсьць профкружок, сябры присутнічают на 50 прац.

Шэўства над чырвонай арміяй у гэтым тэрміне выразілась пастаноўкай концэрту на канферэнцыі чырвонай арміі 150 чырвонаармейцаў прапускаюцца, неатрымлявая ад іх ніякіх грошай што месяц у театр. Безпрацоўных сяброў саюзу налічваецца—5 ч.

А. Новыш.

Ворша.

Побольше бы актива.

За последнее время начало замечаться оживление работы в союзе Совторгслужащих. Начали работать комиссии, в особенности по охране труда и РКК. Организован Красный уголок при союзе, но пока еще не открыт. Члены союза заинтересованы открытием уголка. Произведено обследование квартирных условий служащих района. Плохо обстоит дело с кружковой работой. Предполагается направить желающих в кружки, организованные при РПБ. Актив союза незначительный. Побольше бы активных профработников, легче было бы вести работу.

Г. Рапопорт.

Плещеницы, Борис. окр.

Так не проводят межсоюзные общие собрания.

В конце июня, Житковичское Райпрофбюро созвало внеочередное общее собрание членов союзов. Все думали, что, если это внеочередное собрание, то на нем будут интересные вопросы. Но когда открыли собрание, выбрали президиум и зачитали повестку дня, то оказалось, что первым вопросом является... лекция о туберкулезе, а вторым—текущие дела. Все удивились такой повестке, так как и в текущих делах не было никаких вопросов профсоюзной жизни. Мне кажется, что таких общих собраний проводить не следует, лучше было бы организовать лекцию о туберкулезе, а на общих собраниях ставить вопросы из союзной жизни, которые интересуют членов союзов.

Рабкор **Г. Лечин.**

Житковичи,
Мозырского округа.

Раньше и теперь.

Два года тому назад мы не знали, что такое профсоюз и нам приходилось работать по целым суткам, так как хозяева нас эксплоатировали. В газетах мы также не разбирались. Но по-

сле организации у нас месткома Кожевников была организована и секция подростков при нем, в которой выбрали уполномоченного. Уполномоченный повел в секции культработу, а организовавшаяся охрана труда зорко следит, чтобы не эксплоатировался труд подростков.

М. Гофман.

Ясень,
Осиповичского района.

Усиливается работа среди батраков.

9 июля на расширенном заседании Райпрофбюро заслушан доклад уполномоченного члена Райпрофбюро о состоянии работы среди батраков. Докладчик в своем докладе подчеркнул значение этой работы в настоящее время, в чем она заключается и что проделано рабочкомами Рабземлес на местах в смысле выявления рабочей силы и улучшения положения батраков.

По докладу констатировано, что благодаря проделанной работе, батраки почувствовали в профессиональных организациях свою защиту и даны директивы уполномоченному в дальнейшей работе, как по организационному, так и по культурно-воспитательным моментам.

С. Шнайдман.

Туровский р. Мозыр. округа.

Производительность труда у просвещенцев.

Сильно страдает производительность труда в Окрполитпросвете. Служащие вместо 9-ти приходят в 10, а иногда еще позже. Вот например: надо было мне навести справку. Пришел в 9 простоял до 10-ти, пока не пришли. Тоже самое замечает я и в подведомственных учреждениях. В 7-ми летках преподаватели опаздывают на уроки, очень часто совсем не приходят.

Производственной комиссии надо обратить на это серьезное внимание.

Г Фридман.

Минск.

Международный день кооперации.

Празднование Международного Дня Кооперации проводилось в Орше 3, 4 и 5 июля.

Правлением ЦРК были организованы из состава сотрудников две Комиссии, которые при участии Месткома провели всю организационную и техническую работу по проведению празднования. Был разработан соответствующий план, который был расклеен по городу.

3-го июля все магазины и предприятия ЦРК, а также других кооперативных организаций города, были разукрашены флагами, зеленью и плакатами, особенно выделялись витрины магазина ЦРК № 1, расположенного по главной улице города. По городу были расклеены воззвания, лозунги, плакаты и т. п. Часть листовок и брошюр была предоставлена ЛКСМБ и Женотделу.

3-го июля состоялись массовые по-союзные собрания, на которых делались доклады о «Международном Дне Кооперации».

4-го июля в 12 час. дня состоялось торжественное открытие детской площадки для детей пайщиков ЦРК. Эта площадка содержится на средства ЦРК. На ней находится 55 детей в возрасте от 3-х до 5-ти лет.

На торжественном открытии участвовали представители от Женотдела, Окроно и от партийных, профессиональных, комсомольских и пионерских организаций. Кроме того присутствовали родители детей.

После торжественной части, детям были розданы узелки с подарками от Правления ЦРК.

Вечером 4-го июля состоялось в помещении летнего театра (более вместительном, чем зимний) торжественное собрание Уполномоченных ЦРК, с участием представителей от всех партийных, профессиональных и др. организаций.

После открытия собрания зам. председателя Правления ЦРК т. Гринбергом и избрания Президиума собрания, с приветствиями выступили представители от разных партийных, профессиональных организаций, после которых были сделаны два доклада на темы: «О Международном Дне Кооперации» и «Наши достижения» с кратким отчетом о деятельности Оршанского ЦРК по 1 июля.

Всем присутствовавшим на собрании раздавались брошюры и листовки, а также специально посвященный этому дню номер газеты «Кооперативный Путь».

В магазинах ЦРК был организован прием новых пайщиков.

В дни 4 и 5 июля отпускались из всех магазинов ЦРК товары пайщикам со скидкой: на нормированные продукты (мука, сахар и проч.) в 5 проц., а на все остальные товары в 10 проц.

Крестьянам делалась скидка на все товары в 5 проц.

В Рабоче-партийном клубе был организован **кооперативный уголок** с выставкой кооперативной литературы. Уголок и выставка привлекли к себе внимание посетителей клуба разнообразием литературы и диаграммами, рисующими деятельность и достижения ЦРК.

Магазин № 1 «Мать и Дитя» (открытый к прошлогоднему «Дню Кооперации») был значительно расширен, пополнен новыми экспонатами и декорирован и привлекал внимание посетителей, особенно женщин.

Редколлегией стенгазеты рабоче-партийного клуба был к этому дню выпущен богатый содержанием № стенгазеты.

Между прочим были и некоторые заметки, указывающие на дефекты в работе Правления и отдельных сотрудников ЦРК.

Эти указания будут Правлением приняты во внимание.

Предполагавшаяся 5-го июля экскурсия-гуляние не состоялось, вследствие дождливой погоды.

На проведение «Международного Дня» члены правления и сотрудники ЦРК употребили массу энергии и труда и празднование прошло действительно с большим под'емом.

Шефтер.

г. Орша.

Отклики на статьи и заметки.

Необходимо изменить.

Поднятый тов. **Л. Новолюдовым („Прафрух" № 6)** вопрос о пересмотре тарифа страх. взносов для рабочих и служащих, имеющих дом. работниц, является вполне назревшим и требующим скорого разрешения. Мне приходится на опыте в повседневной работе сталкиваться с этим вопросом. И действительно, в этом отношении наблюдаются ненормальности. Очень часто крупный торговец платит страховой взнос за дом. работницу гораздо меньший, чем рабочие и служащие, получающие 30—40 р. в месяц.

Является неоспоримым фактом, что члены союза берут дом. работницу не для роскоши и удовольствия, а в силу необходимости и число их весьма небольшое. Применение к ним льготного тарифа, ни в коем случае, не отразится на финансовом состоянии страхкассы. Необходимо установить несколько категорий членов союзов, к которым применять льготный тариф, например, получающие до 30 р. платят 50-60 к. в месяц, от 30-50 р.—75 к. и т. д.

В целях уменьшения работы в страхкассах, упрощения постановки дела и облегчения контроля над своевременным поступлением страховых взносов, было бы весьма целесообразно ввести марочную систему.

Главсоцстраху пора подумать об этом и выработать конкретные мероприятия.

М. Г. Шамес.

г. Полоцк.

Глусское райпрофбюро в ответ на заметку „Глусская мануфактура" (см. журнал № 10) сообщает, что в заметке неправильно было указано, что вопрос об организации об'единенного райместкома поднимался несколько раз. Об'единенный райместком в Глуске существует с 1924 г. Здесь идет речь об об'единении в одно помещение всех работниц.

В журнале № 10 в отделе „Борьба с безработицей" была напечатана статья под заголовком **„Одна из мер"** за подписью тов. **Ошермана**. Редакция журнала доводит до сведения читателей, что в данном случае по вине редакции была допущена ошибка: статья написана тов. **Гауфманом** из Витебского окротделения союза строителей.

В журнале № 10, в отделе „Нам пишут", была помещена корреспонденция **„О забытом заводе"**. Редакция сообщает, что в ней идет речь о лесопильном заводе, находящемся в урочище Тельня, Острошицко-Городецкого района, Минского округа.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

(Из творчества литературной группы при КО ЦСПСБ Руссекции Минской филии Все-белорусского об'единения поэтов и писателей „Молодняк").

Гриша Лохматый.

УЛИЧНЫЙ.

Ефиму Садовскому.

Вот он весь—оборванный и грязный
Мальчик улицы—звереныш одичалый,
В сапогах истоптанных и разных,
С волосами сбитыми в мочалу.

На затылке сплющенная кепка,
Вид разлатанный, повадки хулигана,
А глаза пронырливо и цепко
Застывают на чужих карманах.

Сирота. Отца убили где-то,
Знает он и потому не ищет.
Ну, а маму... маму прошлым летом
Проводил сутулясь на кладбище.

С той поры голодным оборванцем,
С гнойными болячками на теле
Ночевал по третьим классам станций,
Как щенок, забытый на панели.

Днем скулил о хлебе виновато,
Применяя хитрые уловки,
Или крыл за скупость сочным матом
Толстозадую торговку.

Уплывали дни, недели, месяцы...
Жить все хуже... хуже. Острым жалом
Пронизало голову: повеситься?..
И повесился-б, да что-то удержало.

Будто сердце лопнувшей струною
Прозвенело злобно: Нет! Не это!
Лучше брать ухабы жизни с бою
И пожить... пожить еще на свете!

* * *

Я тебе, мой уличный братишка,
Отдаю свой стих, в душе согретый,
Потому что сам бродил мальчишкой,
Как и ты, голодным и раздетым.

Потому, что рано, слишком рано
Жизнь толкнула нас на тротуары,
Нарядила в пиджаченко рваный,
Закружила в грохоте базаров.



М. С. Мерлис.

* * *

Со мной отец.
Вагон желтеет жирно.
Мы под скамейками в мельканьи пыльных брызг.
Нас от контроля прячут ноги пассажиров,
А мысль о пройденном
Бежит в колесный
Визг.
. . . .
Что мог я знать
Рожденный у корчмы?
И как я мог любить запуганный и робкий?
Ведь корабли плыли на спичечных коробках,
А звонкий шаг столиц
В легендах
Тьмы...
Где самый яркий свет
Вонзается в огниво.
И в жизни все: картофель, спирт и сон.
Где сок ядреный яблочных наливов—
Сплетают в песню
Кос дрожащий
Звон.

В башке от прошлого
Лишь низкие поклоны,
Дорожный ветхий крест в узорчатых платках,
Да баб беременных слова тягучие, как стоны,
И черной птицы взлет...
И крыльев
Взмах...
Последний день,
Черемухи букет.
Прощальный образ в крапиву откинул...
. . . .
Я получил взамен стальной скелет—
Стосильную
Авто-машину.
Я перестал сбирать
Пьянящую полынь.
Ее совсем здесь нет у каменных заборов.
Да я и не ищу... Пахучее бензин,
Сгорающий в винтах
Моторов...



Алесь Звонак.

Ой, шумеце песьні мае роем!..
Буйных слоў размах ня мне суняць.
Я пяю дзяўчыне, што з Швэйпрома—
Комсамолцы—шчокі цьвет агня.

. . . .

Над работай галаву схіліла;
Русы локан споўз ёй на плячо...
Зірк вясёлы гэтакі і мілы,
Ў зірку радасьць брызгае руччом.
Спрытна бегае ў руках іголка—
Ня пристануць рукі шыць, ды шыць.
Колькі дзён праходзіць так вось, колькі?..
Іх палёту, нават, ня зьлічыць.
У майстэрні весела, ў радзімай—
Гоман хваляй б'ецца—ня суняць.
Не здарма-ж працуе шэсьць гадзін
Комсамолка—шчокі цьвет агня.
І гамоніць гоманам нямоўчным,
Ўся майстэрня, хорам звонкіх слоў...
Ах, аб чым машыны так лапочуць?..
Мо' аб тым, што ў думках праняслось:
Былі дні... такія—цяжка ўспомніць...
Былі дні—адвагі й барацьбы.
Гэтым дням даўно пастаўлен помнік;
Успамін аб іх толькі ня збыць.
То калісьці карак гнуў рабочы,
То было й бур'янам парасло.
Мо' аб тым машыны так лапочуць
Што ўспамінам ў думках праняслось?..
Але к чорту думкі аб мінулым!
Бо сягоньняшнім цьвіце жыцьцё.
...Паюнацку кудрамі ўстрахнула—
Споўз задорна локан на плячо...
Эх, лапочуць йголкамі машыны,
Галасы ўздагонку ім зьвіняць...

. . . .

Гэты сьпеў—работніцы-дзяўчыне,
Комсамолцы—шчокі цьвет агня...

Нашым дням я песьняй б'ю у бубны
Повен шчасьця сілы і агня.
Мой і сьпеў—такі-ж задорна-буйны,
Мой і сьпеў—такі-ж, як я юнак.

Пилитович.

КРОВЕЛЬЩИК.

Целый день на крыше звенящей
(От работы ни прилечь, ни присесть)
Чудится:
Молотком
Слова
Настоящие
Вызванивает звенящая жесть:
Еще солнце по лестнице туч
Лазит все выше и выше,
Мой кровельщик с ним тут
Сутулясь
Лазит
На крышу,
На лице моем бледном и тонком
Он покостом
Красные
Узоры
Вышил,
Заливаясь песнями звонко,
Он тоску залихватски вышиб.
Нарезают полоски ножницы,
Изрезанной жести—
Лязг
И казалось,—
Не он
С нами возится,
А вместе
Сплелись
В пляс.
Он не знает ни зноя, ни ветра
Мороз нипочем ему колкий...
...Когда солнце оденет жестяные гетры
Молоток
Перестает
Щелкать...
Целый день на крыше звенящей
(От работы ни прилечь, ни присесть)
Чудится:
Мне слова настоящие
Вызванивает звенящая жесть.

Гришка Бунтарь.

НА ЛУГУ.

Сегодня кузнечные трели
Наполнили луг за рекой,
От зари косари засвистели
Косами в осоке густой.
Шуршит и поет и трезвонит
День целый гармоника кос,
А солнце в лучистой короне
Купается в листьях меж лоз.
И тянутся песни тальянкой
Вдоль луга девчат-земляник,—
В ответ им рыдает вагранкой
Плаксун над болотом—кулик.
Духами несет от покосов,
Настоями ягодных сок...
В кустах по широким раскосам
Бродяжит гультай-ветерок.
Навалено зелени—горы,
Осталось лишь купье да мак,
Покосы лежат на просторе,
Ветвистей и шире дорог.
Чернеют уж копны по взгоркам
И гордо глядят к небесам...
Как быстро проходит уборка!
Не верится даже глазам!
На завтра все сено возами
Крестьяне с покосов свезут.
Недаром сегодня ручьями
По лицам улыбки бегут.

Валеры Бор.

Хоць даўно ўжо я выбраўся з вёскі,
Роднай песьні-ж яшчэ не забыў;
Песьню поля курчавых палосак...
Мне ўспаміну аб іх не пазбыць.
Хоць сягоньня я ў Менску мурую,
Сьцены новых будынкаў жыцьця,
Але песьнямі часта жартую
І ня бачу, што дні ў даль ляцяць...
Ды ня сьціхнуць машынамі шастаць...
Груды новага ймчыць кожны год...
То дарма, што мне толькі семнаццаць,
Але з днямі і я—ў карагод.
А і праўда... ў гранітным прасторы
Падружыў я з чумазай братвой.
Не здарма-ж ў гулка-вулічны горад
Мяне лёс ў дзень Ліпнёвы прывёў...

С. Езерский.

ВОЙНА.

Старый, старый дед,
Ему бы всегда гнусавить
О том, что бог везде
И что всякий бога славит.
Ну, а Семка ведет войну:
Над гемморе повесил Бухарина.
„Ну и шейгец, ну и внук,
Видно новые старым не пара"!
Семке дома с дедушкой тесно,
Семке в клуб-бы, где горы книг
Переливами Семкина песня
Покрывает дедовский вхлип.
Дед в могилу сойдет покорно,
Отпоют и поплачут немного,
А Семка широкой и торной
Пойдет комсомольской дорогой.

Гемморе—Талмуд
Шейгец—Босяк



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА

В Центральном Совете Профсоюзов.

О ГАРАНТИЙНОМ СТРАХОВАНИИ.

Отмечая важность гарантийного страхования для правильной работы хозяйственных и кооперативных предприятий, необходимость отказа от обслуживания госценностей частными артелями ответственного труда, Президиум постановил обратить внимание ВСНХ и Наркомвнуторга на содействие в проведении гарантийного страхования в предприятиях, приняв меры к обеспечению нормального хода переговоров, при пред'явлении учреждениями невыполнимых требований в отношении гарантий, тарифов и т. д.

Предложить профорганизациям оказывать содействие Отделу гарантийного страхования в проведении им работы. Признать необходимым организацию регистрационных бюро в Витебске, Могилеве и Бобруйске, укрепив их аппарат ответственными общественными работниками.

Обратить внимание Госстраха на необходимость установления большей гибкости в применении им правил тарифов страхования и скорейшего заключения генеральных договоров с ведомствами, распространив все действия в общесоюзном масштабе.

Госстраху усилить освещение своей работы в журнале «Прафрух Беларусі», а также увязать работу по регистрации в Посредбюро по найму рабочей силы.

О КОЛДОГОВОРЕ С БЕЛКОЖТРЕСТОМ.

В связи с перезаключением колдоговора с Кожтрестом, Президиум постановил предложить ЦПС кожевников при перезаключении колдоговора произвести правильную разбивку по разрядам, руководствуясь при этом тарифным справочником ЦК кожевников.

Пересмотр разбивки по разрядам ни в коем случае не должен вызывать понижения общего фонда заработной платы, для чего союзу добиваться соответственного увеличения размера ставки 1-го разряда.

При установлении норм выработки союзу исходить из расчета максимально-технических возможностей данного предприятия на среднего рабочего, не допуская при этом фактического снижения реальной зарплаты основным группам работников.

Работу по заключению колдоговора и разработки материалов к колдоговору—закончить в месячный срок.

О ПОРЯДКЕ ОТПУСКА СРЕДСТВ ИЗ ФОНДА ПО УЛУЧШЕНИЮ БЫТА РАБОЧИХ РАБОЧЕ-ЖИЛИЩНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ КООПЕРАЦИИ.

1. Признано необходимым, чтобы отчисления от фонда по улучшению быта рабочих, на рабоче-жилищное строительство отпускались бы комитетом содействия рабоче-жилищному строительству и его органам на местах, рабоче-жилищн. строит. кооперациям, как беспроцентная, безвозвратная ссуда.

2. Никаких начислений на средства, отпускаемые рабоче-жил. строит. кооперативам из фонда по улучшению быта рабочих, Бел. Ком. Банк делать не должен.

3. Полученные кооперативом из фонда по улучшению быта рабочих средства раскладываются в виде беспроцентной возвратной ссуды на всех членов кооператива, с тем, чтобы последние погашали-бы ссуду кооперативу равными частями в течение 20 лет.

4. Поручено Ком. содействия раб.-жил. строительства возбудить вопрос перед соответствующими органами об отпуске трестами раб.-жил. кооперативам авансом средства из фонда по улучшению быта рабочих, которые предполагается получить по балансам 1924-25 г. г.

5. Выдаваемые авансы трестами должны использовываться раб.-жил. стр. кооперативами на общих основаниях.

О ТРЕСТИРОВАНИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОКРИСПОЛКОМОВ.

Заслушав резолюцию по докладу Главкомхоза, Президиум ЦСПСБ постановил:

1. Принимая во внимание, что положение ком. предприятий требует коренного организационного перестроения, и, что хоз. расчет, на котором они в настоящее время находятся—является мнимым, лишающим возможности дальнейшего их развития, считать необходимым, как основным мероприятием в деле поднятия и развития коммунальной промышленности—организацию коммунальных трестов, на основе положения, выработанного УКХБ.

2. В целях расширения и укрепления организуемых трестов, считать целесообразным и необходимым об'единение их, как коммунальных предприятий, так и предприятий, местного значения.

3. В виду изношенности машинного оборудования коммунальных предприятий, требующих обновления, считать что улучшение и поднятие производительности может произойти только за счет прибылей таковых, а потому признать необходимым добиваться максимального снижения размеров отчислений в местный бюджет, учитывая при этом состояние предприятий по каждому округу в отдельности.

4. Дальнейшая работа коммунальных трестов должна итти по пути уменьшения стоимости коммунальных услуг для трудящихся БССР.

5. Поддержать ходатайство УКХ перед СНК о скорейшем рассмотрении и утверждении положения о коммунальных трестах, в виду окончания бюджетного года.

По Центральным правлениям.

СОЮЗ ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

ПОДГОТОВКА К ВСЕБЕЛОРУССКОМУ С'ЕЗДУ.

Согласно плану ЦСПСБ окружные конференции и Белорусские С'езды союзов будут проведены в период сентябрь-октябрь.

В связи с этим Центральным Правлением намечены и согласованы с ЦСПСБ окончательные сроки проведений окружных конференций, а именно: Борисов—16 сентября, Орша—20, Могилев—23, Витебск—27, Полоцк—30 сентября, Мозырь—2 октября. Порядок дня этих конференций намечен следующий: 1) Отчет Ценрального Правления; 2) Отчет Окротделения и содоклад Ревкомиссии; 3) Доклад Хозоргана; 4) Очередные задачи профработы (по тезисам); 5) Выборы и 6) Текущие дела. Модус представительства установлен: Для Борисова, Мозыря и Витебска—1 делегат на 25 членов союза; для остальных окротделений—1 на 15 ч.

В виду того, что в Бобруйске окружная конференция союза была проведена недавно (апрель с. г.), постановлено—в этом округе таковой сейчас не созывать.

Созыв Всебелорусского С'езда союза назначен на 25 октября с модусом представительства 1 на 75 ч.

Все окружные конференции будут обслужены, непосредственно Членами Президиума ЦП, которые заранее произведут обследования Окротделений.

ОРГАНИЗОВАН СТАЧЕЧНЫЙ ФОНД.

По предложению ЦК союза при ЦП с июля месяца организован стачечный фонд из ежемесячных 2-х процентных отчислений от поступающих в ЦП членских взносов.

В ДОМЕ ОТДЫХА.

Союзный Дом Отдыха, расположенный в Веселовке, в текущем году работает более интенсивно, чем в прошлом; пропускная способность его увеличена до 45 человек. Почти все Минские товарищи уже побывали в Доме Отдыха и, кроме того, значительная часть мест предоставлена Бобруйскому и Борисовскому Окротделениям. Уже пропущено 240 ч. В виду благоприятной теплой погоды ЦП постановил продлить до 1-го сентября функционирование его, предоставив дополнительно 20 мест Бобруйску и 15 Борисову.

СОЮЗ БУМАЖНИКОВ.

К ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРОВ.

Центральным Правлением союза Бумажников проводится кампания по перезаключению колдоговоров по шести фабрикам. Срок договоров на 5 месяцев. Новые договора дают увеличение заработной платы на 15 проц. по всему об'единению.

Отдельно для каждой фабрики заработная плата для 1-го разряда увеличилась в следующем:

1)	По ф-ке „Спартак"	для 1 раз.	с 9 р. 50 к.	на	15 р. 50 к.
2)	„ „ „Кр. Звезда"	„ „ „	с 8 р.	на	13 р.,
3)	„ „ „Сталина"	„ „ „	с 9 р. 55 к.	на	15 р. 55 к
4)	„ „ „Ленина"	„ „ „	с 10 р. 50 к.	на	14 р. 50 к.
5)	„ „ „Воровского"	„ „ „	с 9 р. 50 к.	на	14 р. 50 к.
6)	„ „ „Кр. Профинт.	„ „ „	с 11 р. 55 к.	на	15 р. 50 к.

Повышение заработной платы по отдельным предприятиям доходит до 23 проц. средней зарплаты.

В кампании при перезаключению колдоговоров были втянуты все рабочие для чего выезжал представитель союза на фабрику и проводил колдоговора, как на делегатских, так и на общих собраниях, а также с новым колдоговором вводится тарифный справочник и сетка ВЦСПС, что даст точную тарификацию специалистам.

В связи с заключением колдоговоров вводится сдельная и премиальная система. На ф-ке «Спартак», таковая уже введена и дает удовлетворительные результаты в смысле повышения заработной платы и увеличения выпуска фабриката.

Что-же касается других фабрик, то также будет у них проведено не позднее сентября месяца.

Рост заработной платы по нашему об'единению идет с ростом производительности труда, а в некоторых отдельных предприятиях рост производительности труда превышает рост заработной платы.

СОЮЗ РАБЗЕМЛЕСА.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА РАБОТУ СРЕДИ БАТРАЧЕСТВА.

В целях усиления работы среди батрачества, Президиум Центрального Правления постановил выдать на август-октябрь всем Окружным Отделениям дотацию из средств Центрального Правления на работу среди батрачества в сумме 1750 рублей.

По Округам указанная сумма распределена в следующем виде:

1)	Оршанскому	Окротделению	200	руб. в месяц,
2)	Калининскому	„	200	„ „ „
3)	Могилевскому	„	250	„ „ „
4)	Борисовскому	„	200	„ „ „
5)	Полоцкому	„	150	„ „ „
6)	Мозырскому	„	200	„ „ „
7)	Слуцкому	„	200	„ „ „
8)	Витебскому	„	200	„ „ „
9)	Бобруйскому	„	200	„ „ „
10)	и Минскому	„	150	„ „ „

Указанные средства должны расходоваться исключительно на работу среди батрачества.

СОЗЫВ ВСЕБЕЛОРУССКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ БАТРАКОВ.

Президиум Центрального Правления постановил созвать на 15-20 октября Всебелорусскую Конференцию батраков.

Выборы на Всебелорусскую Конференцию будут производиться на районных конференциях. Районы, насчитывающие до 100 батраков, посылают одного делегата, свыше 100 батраков--2 делегата. Избирать и быть избранными на конференцию могут быть не только батраки-члены союза, но и батраки, не обхваченные труддоговорами.

В целях привлечения на конференцию работников, ведущих профессиональную работу среди батрачества, Президиум признал целесообразным предоставить Округам сверх установленного модуса от одного до трех районных работников среди батрачества.

Повестка дня конференции намечена следующая:

1) Доклад Центрального Правления о работе среди батрачества.

2) Охрана труда батрачества.

3) Методы культурной работы среди батрачества.

На конференцию ожидаются до 250 батраков.

ВЫДЕЛЕНИЕ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ХОДАТАЙСТВ ПОСТРАДАВШИХ ОТ ПОРУБЩИКОВ ЛЕСНЫХ РАБОТНИКОВ И ОБ ОКАЗАНИИ ИМ ПОМОЩИ.

В целях ускорения рассмотрения заявлений пострадавших от порубщиков лесных работников и их семей об оказании им материальной помощи, Президиум Центрального Правления нашел необходимым создать постоянную комиссию в составе Председателя Комиссии члена Президиума зав. О. Т. Э. Центрального Правления тов. Меркулова и членов—Начальника охраны лесов тов. Великого и Секретаря лесной Секции тов. Коршуна, которая и будет разрешать вопросы, связанные с оказанием помощи семьям пострадавших от порубщиков лесных работников.

О СОЗЫВЕ 7-го ВСЕБЕЛОРУССКОГО С'ЕЗДА СОЮЗА.

Президиум Центрального Правления постановил созвать на 20-25 октября с. г. 7-й Всебелорусский С'езд Союза. Делегаты на С'езд будут выбираться на Окружных конференциях, которые будут проходить по всем Округам с 15 сентября, по модусу 1 делегат от 100 членов союза.

Повестка дня С'езда намечается следующая:

1. Доклад о международном и внутреннем положениях.
2. Отчет ЦК Всеработземлеса.
3. Отчет ЦП Союза с докладами Бюро НТС и Ревизионной комиссии.

4. Доклад Наркомзема Белоруссии о состоянии и развитии сельского хозяйства с докладами: 1) Лесного Управления и 2) Белсельтреста.

5) Вопросы: 1) Организационно-профессиональн. строительства, 2) Тарифно-экономическ. работы и 3) Культпрацы.

6. Выборы ЦП Союза и Ревизионной комиссии.

7. Выборы на Всесоюзный С'езд союза.

8. Выборы Инспектора Труда по сельскому хозяйству.

9. Текущие дела.

САЮЗ РАБПРОС.

Цэнтральнае Праўленьне Саюзу Белпрофасьветы назначыла наступныя тэрміны раённых конфэрэнцый:

Чэрвень—17 жніўня г. г., Сьмілавічы—14 жніўня г. г. Шацк—26 жніўня г. г., Пухавічы—22 жніўня г. г., Узда—31 жніўня г. г., Койданава—3 верасьня г. г., Заслаўль—14 жніўня г. г., Астр.-Гарад.—9 верасьня г. г., Лагойск—4 верасьня г. г., Смалявічы—10 верасьня г. г., Самахвалавічы—20 жніўня г.г., на 23 жніўня г.г.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Тов. Брискису: Ваша корреспонденция о перевыборах райместкомов направлена в Центральное Правление союза Совторгслужащих.

Тов. Петраку: (Борисов). «Сценки в Доме Отдыха» не пойдут. Случай, происшедший в Доме Отдыха еще мало говорит о том, ведет ли работу или нет культкомиссия. Пишите дальше.

Тов. Льву Новолюдову: «О двух разных санаториях» направлена в «Звезду».

Тав. Шапиро: (Толочински р. Оршанск. окр.). В таком виде, как Вы прислали корреспонденцию «Об итогах Толочинской Райконференции,» поместить или разработать довольно трудно. Надо писать аккуратнее, тем более, что судя по другим корреспонденциям, писать более аккуратно вы можете.

Тов. Воробьеву: (Бобруйск). Сухих сводок или балансов не помещаем.

Тов. Генделю: Напишите о жизни фабрики «Красная Звезда», о работе завкома и его комиссиях, о приезде гостей—не пойдет.

Резолюция пленума Центрального Совета профсоюзов Белоруссии по докладу о финансовой работе союзов.

Константируя некоторое улучшение состояния союзных финансов за последнее время в смысле: уменьшения числа дефицитных союзов, увеличения накопления наличности в союзных кассах, более полного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими союзными организациями, Пленум ЦСПСБ, однако, считает, что финансы профорганизаций, далеко еще не окрепли и со стороны союзных органов на ближайшее время должно быть уделено максимум внимания по изживанию имеющих место крупных недочетов и болезненных явлений в финансовой практике союзов.

1. Принимая во внимание, что до сих пор не осуществлена полностью плановость финансовой работы союзов, необходимо **в течение ближайшего квартала всем** союзным организациям **осуществить полный переход на сметную систему** до низовых ячеек включительно, причем: а) сметы должны составляться на 6 месяцев заблаговременно с таким расчетом, чтобы ее утверждение вышестоящей союзной организацией совпало с началом сметного периода; б) при составлении сметы должны быть точно и полно предусмотрены все расходы, вытекающие как из повседневной союзной работы, так из намеченного плана работ; в) всякий расход сверх сметы может производиться только с разрешения вышестоящего союзного органа.

2. Для улучшения порядка и техники взимания взносов нужно:

а) во всех предприятиях, где имеются ФЗМК, насчитывающих свыше 26 членов союза, создать институт сборщиков взносов;

б) возложить на каждого сборщика обслуживание постоянной группы членов в количестве не свыше 25 человек;

в) систематически инструктировать сборщиков в их работе, путем регулярного созыва совещаний по вопросам порядка и техники взимания взносов;

г) орготделу ЦСПСБ разработать упрощенные формы техники взимания и учета взносов, поступающих от низовых ячеек в союз.

3. Категорически предложить союзным организациям установить по всей союзной линии отчисления с членов союза не свыше 4 проц. (2 проц. чл. взносы, $^1/_2$ проц. в фонд помощи безработным и $^1/_2$ проц. в кассу взаимопомощи и 1 проц. на разные добровольные общества, клуб и пр.).

4. Учитывая значительную задолженность, имеющуюся по отдельным союзным организациям по членским взносам, необходимо:

а) урегулировать вопрос с отчислениями от заработка рабочего по кредитованию и авансам;

б) наладить учет плательщиков взносов;

в) предпринять ряд морально-воспитательных мер воздействия в отношении неаккуратных плательщиков взносов, в виде вывешивания списков неплательщиков на видных местах, оглашение фамилий неплательщиков на общих собраниях и пр.

5. Отмечая громоздкость существующей в союзных организациях системы индивидуального (по карточкам) учета плательщиков взносов, считать необходимым перейти на систему учета человеко-месяцев с перенесением индивидуального учета плательщиков взносов в низовые союзные ячейки.

6. Так как одной из причин слабости союзных финансов является несоответствие расходов на союзные аппараты с финансовыми возможностями профорганизаций, необходимо: расход на штаты в союзах установить не свыше 50 проц., а на администр.-хоз. не свыше 10 проц. всех поступлений от членских взносов.

7. Обратить внимание союзных организаций на необходимость целесообразного расходования союзных денег, борясь всячески со всеми видами проявления бесхозяйственности и небрежности в отношении расходования.

8. Категорически воспретить выдачу из союзной кассы кому бы то ни было взаимообразно сумм и предложить всем союзным организациям на 1 октября ликвидировать задолженность по этим видам выдач.

9. По всем суммам, выданным в под'отчет, в течение месячного срока произвести полный расчет, а в дальнейшем выдачу указанных сумм производить по предварительно составленным и утвержденным союзными органами сметам, производя расчеты с под'отчетными лицами своевременно и в сроки, предусмотренные предварительной сметой.

10. Расчет по авансам, выдаваемым по командировкам, производить немедленно по возвращении из командировки.

11. Прекратить выдачу авансов сотрудникам союзных организаций на продолжительные сроки, доведя выдачу авансов до минимума и производя полный расчет с ними ежемесячно по выдаче жалованья.

12. В связи с наблюдающимися в последнее время случаями растрат и хищений союзных средств, особенно в низовых союзных ячейках, считать необходимым:

а) обязать союзные организации о всяком случае растрат доводить немедленно до сведения вышестоящих союзных организаций;

б) принять ряд мер по своевременному обнаруживанию случаев растрат и хищений;

в) искоренить решительным образом условия, благоприятствующие совершению растрат и хищений, полностью проводя в жизнь все мероприятия по налаживанию контроля за финансовой работой нижестоящих органов, предлагаемые настоящим постановлением;

г) в отношении растратчиков принять самые строгие меры наказания, путем исключения из союза, снятия с ра-

боты, передачи уголовному суду, пред'явления гражданских исков к растратчику, устройства общих судов и передачи этих случаев гласности широких масс;

д) в случае выявления растраты за период уже проверенный ревкомиссией и ею не обнаруженный за растрату отвечает ревизионная комиссия наравне с растратчиком;

е) при смене ответственных за союзную кассу работников, производить официальную сдачу союзной кассы с составлением соответствующего акта передачи.

13. В виду того, что в практике союзной работы до сих пор имеют место недостаточное использование спецфондов по назначению и их расходование на другие нужды, а также, в некоторых случаях, неправильное построение этих фондов (отчисления с членов в стачечный фонд) еще раз категорически предложить всем союзным организациям не допускать каких-бы то ни было позаимствований и расходований фондов не по назначению. Одновременно с этим считать необходимым, чтобы союзные организации:

а) проверили на местах правильность построения фондов специального назначения, а в особенности стачечного;

б) расходование фондов специального назначения производили в строго сметном порядке.

14. Учитывая наличие пестроты в финансовых взаимоотношениях по союзной линии, предложить всем союзным организациям Белоруссии с 3-го квартала 1925 г. перейти на формы финансовых взаимоотношаний, установленные 6-м Всесоюзным с'ездом профсоюзов (смета и передача остатков сверх сметы).

Наряду с этим из'ятие остатков сверх сметы должны производиться в течение всего сметного периода ежемесячно в зависимости от финансовых возможностей в данном месяце, производя окончательный расчет в конце сметного периода.

Президиуму ЦСПСБ обратиться в ВЦСПС с просьбой воздействовать на те ЦК, которые не выполняют постановления 6-го с'езда и до сих пор требуют определенный процент отчислений от ЦП.

15. Несмотря на неоднократные указания союзным организациям о необходимости децентрализации средств на содержание месткомов, таковые в некоторых случаях еще остаются централизованными.

В виду этого Пленум предлагает категорически в течение ближайшего месяца децентрализовать полностью фонд на содержание месткомов.

16. Для изжития недочетов в финансовой работе союзов, как одну из мер, предложить союзным организациям всюду создать институт выборных отв. казначеев, возлагая на них практическую по финансам работу, согласно положения ВЦСПС.

17. Расходование союзных денег производить постановлениями союзн. органов, ограничив единоличное право председателя в этом отношении определенной суммой.

18. Придавая огромное значение, при настоящей постановке вопроса о финансовой работе союзов, налаживанию тщательного контроля за этой работой, Пленум предлагает провести в этом направлении следующие мероприятия:

а) усилить работу ревизкомиссий при всех союзных органах;

б) вышестоящим союзным органам периодически созывать совещания ревкомиссий при нижестоящих органах, с целью систематического инструктирования их в работе;

в) возложить на ревкомиссии ответственность за ненормальности в финансовой работе союзов, в одинаковой мере, как и на союзные органы;

г) вышестоящим союзным органам привлекать к ответственности ревкомиссии нижестоящих союзных органов в случаях обнаружения ненормальности в финансовой работе, связанной с недосмотром и бездеятельностью ревизионных комисий;

д) ввести в систему регулярно-периодическую отчетность союзных органов о финансовой работе перед массой членов профсоюзов.

19. Обратить внимание всех союзных органов на необходимость правильной постановки финансово-счетной работы в союзах, придерживаясь установленных вышестоящими союзными органами упрощенных форм. Ввести по всей союзной линии до низовых ячеек включительно представление вышестоящим союзным органам ежемесячных финансовых отчетов по установленным формам. Следить за правильным составлением этих отчетов и изжить ту небрежность, которая наблюдалась в составлении их до сих пор. Поручить Президиуму возбудить ходатайство перед ВЦСПС об изменении форм отчетности в сторону ее упрощения.

20. Подтвердить решение Президиума ЦСПСБ о хранении всех союзных средств во Всекобанке и его отделениях на местах, а там, где нет отделений Всекобанка, то союзные средства хранятся в Госбанке или сберкассе. Не допускать хранение на руках и в кассах союзных органов средств, превышающих 2-3 дневной потребности расходов.

21. Пленум ЦСПСБ поручает Президиуму проследить за проведением в жизнь всех намеченных выше постановлений по упорядочению финансовой работы в союзных организациях до 5-го Всебелорусского с'езда профсоюзов.

Редактор—Редколлегия.
Издатель—ЦСПСБ.

Минск, 1-ая Гостип. „БГИ" заказ № 4179.

Главлитбел № 11916. Тираж 3500 экземпляров.